



# Flipsen Finesse

accountancy  
met accuratesse

## Nieuwsmagazine

februari 2018

### Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Neem ook eens een kijkje op onze website [www.flipsenfinesse.nl](http://www.flipsenfinesse.nl)

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,  
Petra Flipsen

**Adres** Samsonweg 6  
1521 RC Wormerveer

**Postadres** Postbus 1079  
1440 BB Purmerend

**Telefoon** 0299-423884

**Fax** 0299-476159

**E-mail** [info@flipsenfinesse.nl](mailto:info@flipsenfinesse.nl)  
**Internet** [www.flipsenfinesse.nl](http://www.flipsenfinesse.nl)

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Nieuwe Privacywetgeving - AVG

De nieuwe Privacywetgeving onder de naam **Algemene Verordening Gegevensbescherming** (of in het kort: **AVG**) treedt op **25 mei 2018** in werking. Een belangrijke consequentie hiervan is, dat **iedere organisatie die regelmatig persoonsgegevens verwerkt, passende organisatorische en technische maatregelen dient te treffen om deze persoonsgegevens te beschermen.**

Door de snelle technologische ontwikkelingen zijn er veel veranderingen in de economie en het maatschappelijk leven, die een krachtig en meer coherent kader voor gegevensbescherming vereisen. Ook dienen de strengere regels volgens de Europese wetgever gesteund te worden door strenge handhaving, om zo het vertrouwen te waarborgen dat nodig is voor de ontwikkeling van de interne markt.

### Wettelijke uitgangspunten

In het kader van ons *huidige algemene privacyregime* gelden, kort samengevat, de volgende uniforme principes:

1. **Wettelijke grondslag:** verwerkingen van persoonsgegevens mogen alleen plaatsvinden wanneer daarvoor a) ondubbelzinnige toestemming door betrokkene is verleend, dan wel b) noodzakelijk zijn voor een aantal limitatief opgesomde belangen (waaronder de zeer open norm "gerechtvaardigd belang").



2. **Doelbinding:** persoonsgegevens mogen enkel verwerkt worden voor uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en niet zomaar voor andere doeleinden.
3. **Dataminimalisatie:** er mogen niet meer persoonsgegevens verwerkt worden dan noodzakelijk.
4. **Passende beveiliging:** verwerkers van persoonsgegevens dienen passende technische en organisatorische maatregelen te nemen om de verwerking te beveiligen.

### Veranderingen op komst

Hoewel er voor de betrokkenen, van wie persoonsgegevens worden verwerkt, naast het geïntroduceerde 'recht op dataportabiliteit' en het 'recht op vergetelheid' hier en daar wat extra waarborgen zijn geformuleerd, zijn de meeste wijzigingen voelbaar aan de kant van diegenen die persoonsgegevens verwerken en dit geldt dus met name voor de meeste bedrijven (*van klein tot groot*) maar ook voor andere organisaties, verenigingen, etc. ►►

# Flipsen Finesse

accountancy  
met accuratesse

« Voor de verwerkers van persoonsgegevens verandert er namelijk veel, hoewel de uitgangspunten van het huidige privacykader worden voortgezet. In de basis wordt door de AVG een grotere mate van *verantwoording en registratie* vereist en is meer gericht op de risico's van gegevensverwerkingen. Op ieder moment moet de verantwoordelijke over de gegevensverwerking kunnen aantonen dat passende maatregelen zijn genomen, dat van tevoren goed is nagedacht over hoe de verwerkingen plaatsvinden en dat er regelmatig controles (audits) worden uitgevoerd.

## Vorbereiding

Niets doen is geen optie. Organisaties moeten worden voorbereid op de werking van de AVG. De boetes die geriskeerd worden zijn enorm. Een goede voorbereiding begint nu!

Naast de informatie die beschikbaar is bij de Autoriteit Persoonsgegevens kunnen branche- en beroepsorganisaties ondersteuning bieden. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Start minimumloon voor opdrachtnemer

Bent u een opdrachtnemer die werkt op basis van een overeenkomst van opdracht? U heeft dan geen arbeidsovereenkomst, maar u voldoet wellicht niet aan de voorwaarden van het zelfstandig ondernemerschap. Om uitbuiting te voorkomen moet uw opdrachtgever u sinds 1 januari 2018

ten minste het wettelijk minimumloon betalen voor uw werkzaamheden.

Werkt u op basis van een aanneem-, uitgif- of vervoersovereenkomst? Ook dan moet uw opdrachtgever u sinds 1 januari jl. ten minste het wettelijk minimumloon betalen. •

TIPS VOOR DE DGA

## Permanent extra aftrek culturele giften (Vpb)

afgezien. De aftrek heeft zelfs een permanente status gekregen.

### Doet uw bedrijf giften aan culturele instellingen met een ANBI-status?

In dat geval mogen die tot maximaal € 5.000 met een factor 1,5 worden vermenigvuldigd voor de aftrek in de vennootschapsbelasting. Deze multiplier zou per 1 januari 2018 vervallen, maar daarvan is toch

#### Let op

*Uw bedrijf kan alleen van deze extra aftrekmogelijkheid gebruik maken als de culturele instelling een algemeen nut beogende instelling (ANBI) is. Check dus eerst in het ANBI-register op de site van de Belastingdienst of de culturele instelling een ANBI-status heeft.* •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Meer tijd voor gebruik overgangsregeling bij afschaffing landbouwregeling

**Bent u landbouwer, veehouder, tuinbouwer of bosbouwer en maakte u gebruik van de landbouwvrijstelling in de btw? Dan is er veel voor u veranderd door de afschaffing van deze vrijstelling per 1 januari 2018.**

U bent immers btw-plichtig geworden met alle administratieve gevolgen van dien. De keerzijde is dat u vanaf 1 januari 2018 de btw die aan u in rekening wordt gebracht, mag aftrekken van de door u verschuldigde btw. Dit betekent ook dat u de niet afgetrokken btw die u heeft betaald op investeringsgoederen die u vóór 1 januari 2018 heeft aange-

schaft, mogelijk alsnog kunt aftrekken. De herzieningsregels zijn hiervoor bepalend. Of, en hoe u deze btw alsnog kunt aftrekken is vastgelegd in een overgangsregeling.

De overgangsregeling houdt in dat:

- u de betaalde, maar niet afgetrokken btw op de vóór 1 januari 2018 aangeschafte én in gebruik genomen investeringsgoederen voor de resterende herzieningsperiode in één keer kunt claimen in heel 2018 (meer specifiek: in een tijdvak naar keuze dat aanvangt in 2018);
- u de aftrek van betaalde, maar niet afgetrokken btw op vóór 1 januari



2018 aangeschafte maar op die datum nog *niet* in gebruik genomen investeringsgoederen, in één keer volledig kunt claimen in heel 2018 (en dus niet per se in de eerste btw-aangifte 2018), maar uiterlijk in het belastingtijdvak waarin u de goederen in gebruik neemt.

In beide gevallen gelden vanaf 1 januari 2018 dan wel weer de normale herzieningsregels. •

## Sluit bij afkoop of omzetting in oudedagsverplichting overeenkomst met juiste BV

Bent u in dienst (geweest) bij uw werk-BV, die u een pensioentoezegging heeft gedaan waarvan de uitvoering is overgelaten aan de holding-BV? Weet dan met welke BV u de afkoopovereenkomst moet sluiten. De holding-BV is de vennootschap die te zijner tijd de pensioenuitkeringen

aan u moet doen. Gaan we ervan uit dat uw werk-BV netjes premies heeft betaald aan de holding-BV, dan is de holding-BV de contractspartij voor de afkoop van uw pensioenaanspraken. Ditzelfde geldt voor het geval waarin u pensioen wilt omzetten in een oudedagsverplichting (ODV). •

## Wie erft de oudedagsvoorziening van de DGA?

**ODV-aanspraken gaan na uw overlijden over op uw erfgenamen, terwijl pensioenaanspraken na uw overlijden overgaan op uw partner. De ODV breekt dus met het principe van de pensioenregeling. Dit wordt als onwenselijk gezien.**

De enige manier om ervoor te zorgen dat uw partner na uw overlijden recht krijgt op de ODV-aanspraken, is door hem/haar erfgenaam te maken. Dat betekent in de praktijk dat uw testament hierop moet worden ingericht. De ODV-aanspraak wordt dan aan uw partner gelegateerd, mits uw partner ook erfgenaam is.

Het is dus niet mogelijk om in een overeenkomst tussen u en uw BV vast te leggen dat de ODV-aanspraken na overlijden overgaan op uw partner. Hebt u geen testament en laat u naast uw partner ook kinderen na, dan is de wettelijke verdeling van toepassing. Op grond van deze verdeling komt de ODV in deze situatie wel toe aan uw partner. •

## Uitbetalen en uitruilen overuren

**U moet sinds 1 januari 2018 alle werknemers die meer werken dan de normale arbeidsduur van een fulltime werkweek (meestal 36, 38 of 40 uur per week) minimaal evenredig meer minimumloon betalen. Daarnaast gelden er sinds 1 januari 2018 nieuwe regels voor het uitruilen van loon voor overuren die tegen het wettelijk minimumloon worden betaald. Zo mag u het overwerkloon in bepaalde situaties niet meer geheel of gedeeltelijk uitruilen tegen andere arbeidsvoorwaarden (de zogenoemde cafetarieregeling). Zo kan bijvoorbeeld belast overwerkloon dat wordt uitbetaald tegen het wettelijk minimumloon, niet meer worden uitgeruild tegen onbelaste vergoedingen.**

### Wat kan nog wel sinds 1 januari 2018?

Wat vanaf 1 januari 2018 nog wel kan, is dat u met uw werknemers vooraf schriftelijk overeenkomt dat de overuren die tegen het wettelijk minimumloon worden betaald, worden uitgeruild tegen een compensatie in vrije tijd. Die vrije tijd moet dan wel uiterlijk vóór 1 juli van het volgende jaar worden opgenomen, of - als dat niet is gebeurd - moet de compensatie in de eerste betalingstermijn na 1 juli van het volgende jaar giraal zijn uitbetaald. Vanaf 1 januari 2019 wordt

## No-risk polis oudere werknemer

U kunt dit jaar gebruikmaken van een no-riskpolis voor het in dienst nemen van werklozen van 56 jaar of ouder, die langer dan een jaar een WW-uitkering hebben. Wordt de werknemer langdurig ziek, dan neemt het UWV het ziekengeld van u over. •



deze uitruil tegen een compensatie in tijd verder beperkt. Dat kan dan alleen nog als deze mogelijkheid is opgenomen in een cao. Als dat niet is gebeurd, dan moet u de overuren tegen het wettelijk minimumloon uitbetalen aan de werknemer.

### Let op

*Een cafetarieregeling is en blijft wel mogelijk voor uren en loon boven het wettelijk minimumloon.*

### Ook gevolgen voor de vakantiebijslag

Dat u ook overuren tegen het wettelijk minimumloon moet uitbetalen, heeft ook gevolgen voor de vakantiebijslag. Die bent u sinds 1 januari 2018 in beginsel ook over overwerk verschuldigd. Wel kan in een cao worden bepaald dat een werknemer geen recht heeft op vakantiebijslag of op een lager bedrag aan vakantiebijslag. Het is dus van belang te weten wat er in een cao staat over de berekening van de vakantiebijslag. •

TIPS VOOR DE DGA

## Duur uitkeringen vanuit oudedagsverplichting

**U kunt uw in eigen beheer opgebouwde pensioen zonder fiscale gevolgen omzetten in een oudedagsverplichting (ODV). Een spaarvariant waarbij jaarlijks het omgezette pensioenkapitaal wordt verhoogd met rente.**

Het op de pensioendatum aanwezige kapitaal moet u gebruiken voor een uitkering. De duur van de uitkering is gerelateerd aan uw AOW-gerechtigde leeftijd. Vanaf die datum hebben de uitkeringen een looptijd van 20 jaar. De uitkeringen mogen op z'n vroegst ingaan vijf jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd. De duur wordt dan verhoogd met het aantal jaren dat de uitkering eerder is ingegaan. Laat u de uitkeringen ingaan meer dan 2 maanden na het bereiken van uw AOW-leeftijd? In dat geval wordt de periode van 20 jaar gekort met het aantal jaren die tussen de ingangsdatum en de AOW-leeftijd liggen.

*Voorbeeld*  
Stel, u bent nu 68 jaar. Uw pensioenuitkeringen zijn ingegaan toen u 60 jaar werd. Vanaf uw 65<sup>ste</sup> is daar de AOW-uitkering bijgekomen. U wilt uw pensioenrechten omzetten in een ODV. De uitkeringsduur van de ODV-uitkeringen is 17 jaar, namelijk 20 jaar verminderd met het aantal jaren tussen de AOW-leeftijd (65 jaar) en de ingangsdatum van de ODV-uitkeringen (68 jaar). Het feit dat de pensioenuitkeringen al zijn ingegaan op uw 60<sup>ste</sup>, is niet relevant.

*Let op*  
Kiest u ervoor om uw pensioen in eigen beheer om te zetten in een ODV, dan moet u de Belastingdienst hierover informeren. Daarvoor is een speciaal informatieformulier beschikbaar. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Middelingsregeling biedt uitkomst bij wisselende inkomsten



**Vertoont het resultaat uit uw onderneming grote schommelingen? Dan kunt u de Belastingdienst verzoeken om toepassing van de middelingsregeling.**

U komt voor deze regeling in aanmerking als u in drie opeenvolgende kalenderjaren in totaal meer inkomstenbelasting heeft betaald, dan u zou hebben betaald als uw inkomen over die drie jaren gelijk zou zijn verdeeld. Als het verschil meer dan € 545 bedraagt, krijgt u het meerdere terug.

*Let op*  
U kunt pas een beroep doen op de middelingsregeling als de definitieve aanslagen inkomstenbelasting over alle drie jaren zijn opgelegd. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Handhaving Wet DBA uitgesteld tot 1 juli 2018: van uitstel komt afstel?

**De handhaving van de Wet De-regulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA) is verder uitgesteld tot in ieder geval 1 juli 2018.**

U hoeft als opdrachtgever en opdrachtnemer daardoor geen boetes of naheffingen te vrezen, wanneer achteraf wordt vastgesteld dat er sprake is van een dienstbetrekking. Oorspronkelijk was de handhaving van de Wet DBA opgeschort tot 1 januari 2018. Maar van uitstel komt waarschijnlijk afstel, want in de Eindejaarsnieuwsbrief heeft u kunnen lezen dat het nieuwe kabinet deze wet wil afschaffen. Er is een alternatief bedacht dat nog moet worden uitgewerkt in een wetsvoorstel en nog door het parlement moet worden goedgekeurd. De nieuwe minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft inmiddels aangegeven dat de nieuwe wet niet eerder wordt verwacht dan in 2020. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Hogere bovengrens transitievergoeding

De hoogte van de transitievergoeding hangt af van de duur van het dienstverband en het maandloon van de ontslagen werknemer. Er geldt wel een maximum of een jaarloon als dat hoger is. Het maximum is dit jaar verhoogd van € 77.000 naar € 79.000. •



TIPS VOOR DE DGA

## Moet uw BV een arbocontract sluiten?

U heeft een BV en u bent directeur-groootaandeelhouder (DGA) en enig werknemer van uw BV. Is uw BV dan verplicht om een contract met een arbodienst te sluiten? Hoewel de Hoge Raad u als 'werknemer' ziet voor het arbeidsrecht, ziet het ministerie van SZW u als 'zelfstandige'. U bent daarom niet verplicht om een contract met een arbodienst te sluiten. •



TIPS VOOR DE DGA

## Voorkom bijbetaling vennootschapsbelasting

Laat een reële inschatting maken van de verschuldigde vennootschapsbelasting in 2018, zodat aan u geen te lage voorlopig aanslag voor de vennootschapsbelasting wordt opgelegd. Als u na afloop van het jaar vennootschapsbelasting blijkt te moeten bijbetalen, dan loopt u het risico daarover - bij de huidige rentestand - 8% belastingrente in rekening gebracht te krijgen. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Hoger maximumbijdrageloon en bijdragen Zvw

**U betaalt als werkgever over het loon van uw werknemers meestal de werkgeversheffing Zorgverzekeringswet (Zvw). In bepaalde gevallen betaalt de werknemer zelf een inkomensafhankelijke bijdrage Zvw, die u dan inhoudt op zijn/haar nettoloon.**

Dat geldt bijvoorbeeld voor pseudo-werknemers (opting-in), maar ook voor DGA's (bestuurders van hun BV)

die niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. De heffing of bijdrage wordt berekend over het loon van de werknemer tot een bepaald maximum. Het maximumbijdrageloon is in alle gevallen gelijk en bedraagt in 2018 € 54.614 (in 2017: € 53.701). Het percentage van de werkgeversheffing Zvw is in 2018 ook omhoog gegaan van 6,65% naar 6,90%. De werknemersbijdrage Zvw bedraagt dit jaar 5,65%. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Nieuwe regels stukloon

**U moet sinds 1 januari 2018 aan werknemers die stukloon ontvangen ook ten minste het wettelijk minimumloon betalen.**

Dat moet voorkomen dat (minder snel werkende) werknemers minder loon verdienen dan het wettelijk minimumloon. Er wordt wel een

uitzondering gemaakt voor specifieke werkzaamheden in een bedrijfstak. Daarvoor kan een verzoek worden ingediend bij de Stichting van de Arbeid om een stukloonnorm vast te stellen. De stukloonnorm houdt in dat het loon wordt bepaald door de gemiddelde tijd die nodig is voor de arbeid per stuk. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Waardeoverdracht kleine pensioenen

**Pensioenuitvoerders hadden op basis van de oude wettelijke regels het recht om een zogenaamd klein pensioen (minder dan € 467,89 uitkering per jaar) af te kopen. Daar is dit jaar een mogelijkheid bijgekomen.**

Zij mogen de waarde van een klein pensioen ook overdragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Dit biedt met name aan

flexwerkers een mogelijkheid om pensioen op te bouwen. Het tijdens het tijdelijke contract opgebouwde kleine pensioen verhuist voortaan mee naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever.

*Let op  
Aan de waardeoverdracht wordt de eis gesteld dat er een nieuw dienstverband moet zijn. De zzp'er valt daardoor buiten de boot. •*

TIPS VOOR DE DGA

## Hoger Vpb-tarief voor innovatiebox

**Bent u een innovatieve ondernemer? Sinds 2010 kunt u dan gebruikmaken van de innovatiebox.**

Kort gezegd komt de innovatiebox erop neer dat voordelen uit octrooien of immateriële activa waarvoor S&O-afdrachtvermindering (loonkostensubsidie) is verkregen, effectief tegen maximaal 5% vennootschapsbelasting worden belast. Dit tarief is per 1 januari 2018 omhoog gegaan naar effectief maximaal 7%. •

OVERIGE TIPS

## Wat is er gewijzigd voor de eigen woning?

**Twee maatregelen betreffende de eigen woning hebben de parlementaire eindstreep gehaald.**

De eerste betreft het eigenwoningforfait. Deze bijtelling voor het bezit van een eigen woning in box 1 is in 2018 verlaagd van 0,75% naar 0,70% voor eigen woningen met een WOZ-waarde tussen de € 75.000 en € 1.060.000. De tweede wijziging betreft de regeling waarbij u geen eigenwoningforfait hoeft bij te tellen bij uw inkomen als u geen of slechts een kleine hypotheek heeft. Deze regeling wordt vanaf 2019 stapsgewijs in 30 jaar afgeschaft. Dit is een regeling uit het Regeerakkoord van het nieuwe kabinet, waarvoor in 2017 te elfder uren nog een wetsvoorstel is ingediend en aangenomen. •

OVERIGE TIPS

## Beperkte huwelijksgoederen-gemeenschap vanaf 1 januari 2018

**Als u vóór 1 januari 2018 trouwde of een geregistreerd partnerschap aanging en u regelde onderling verder niets, dan was u gehuwd/geregistreerd in algehele gemeenschap van goederen.**

Dat wil zeggen dat vanaf dat moment al uw bezittingen en schulden werden samengevoegd en u ieder voor de helft daarvan eigenaar was. U was geen schenkbelasting verschuldigd over het vermogen dat hierbij onderling mogelijk overging tussen u en uw partner. Sinds 1 januari 2018 is het huwelijksvermogensrecht gewijzigd. Trouwt u nu en regelt u onderling verder niets, dan trouwt u op basis van een beperkte gemeenschap van goederen. Dit komt er in beginsel op

neer dat de gemeenschap van goederen wordt beperkt tot het vermogen dat u en uw partner opbouwen tijdens het huwelijk (partnerschap). Bezittingen en schulden die u elk had voor het huwelijk blijven privébezit. Dat geldt ook voor schenkingen en erfenissen die u ontvangt tijdens het huwelijk.

### Afwijking bij huwelijkse voorwaarden

Wilt u niet op basis van de beperkte gemeenschap van goederen trouwen (registreren), dan kunt u daar bij huwelijkse voorwaarden van afwijken. Zo kunt u bij huwelijkse voorwaarden (partnerschapsvoorwaarden) regelen dat u toch op basis van algehele gemeenschap van goederen getrouwd (geregistreerd) bent. •

OVERIGE TIPS

## Kies de juiste WOZ-waarde voor de geërfde woning



**Erft u een woning, dan moet u de waarde van die woning in beginsel op de WOZ-waarde waarderen van het jaar van overlijden. De peildatum van die WOZ-waarde is 1 januari van het jaar vóór het overlijdensjaar.**

U mag ook kiezen voor de WOZ-waarde op de peildatum van het overlijdensjaar. Daar moet u in de aangifte voor de erfbelasting dan wel expliciet om verzoeken. Bij een overlijden in 2017 wordt de waarde van de geërfde woning zonder verzoek dus op de WOZ-waarde 2017 vastgesteld, met als waardepeildatum 1 januari 2016. Mét verzoek wordt de WOZ-waarde van 2018 gehanteerd, met de waardepeildatum van 1 januari 2017.

### Tip

*U kunt als erfgenaam ook zelf een nieuwe WOZ-beschikking aanvragen en vervolgens tegen deze beschikking bij uw gemeente bezwaar maken als u het niet eens bent met de vastgestelde WOZ-waarde. •*

OVERIGE TIPS

## Serviceflats op marktwaarde waarderen

**Erft u een serviceflat? De WOZ-waarde is dan vaak veel hoger dan de waarde waarvoor u de flat kunt verkopen.**

Als dit al lukt, want serviceflats zijn moeilijk verkoopbaar. Daarom mag u de serviceflat voor de erfbelasting op de marktwaarde waarderen. Deze waarde moet dan wel minimaal 30% lager zijn dan de WOZ-waarde. Laat daarom een taxatierapport opmaken om dit waardeverschil aan te tonen. •

OVERIGE TIPS

## Maximum uurprijzen kinderopvang 2018

**In 2018 stijgen de maximale uurprijzen waarvoor kinderopvangtoeslag kan worden gekregen.**

De maximale uurprijs voor dagopvang wordt € 7,45 (in 2017: € 7,18), voor buitenschoolse opvang € 6,95 (in 2017: € 6,69) en voor gastouderopvang € 5,91 (in 2017: € 5,75). Per kind kunt u maximaal 230 uur per maand kinderopvangtoeslag krijgen. U vraagt de kinderopvangtoeslag aan voor de opvangkosten die zijn gemaakt vanaf 3 maanden vóór de datum van de aanvraag. Wordt u of uw partner in 2018 werkloos, dan behoudt u gedurende zes maanden dezelfde aanspraak op kinderopvangtoeslag.

*Let op*

*Gaat uw kind in 2018 naar een peuterspeelzaal? U komt dan ook in aanmerking voor de kinderopvangtoeslag, als u aan de voorwaarden voldoet. Sinds 1 januari 2018 zijn peuterspeelzalen namelijk ook kinderdagverblijven. •*



OVERIGE TIPS

## Meer kindgebonden budget

**Het kindgebonden budget is in tegenstelling tot de kinderbijslag wel inkomensafhankelijk. U komt voor het maximumbedrag in aanmerking als u een (gezamenlijk) inkomen heeft tot € 20.451. Daarboven neemt het budget af, naarmate uw inkomen stijgt.**

Ook uw gezamenlijk vermogen is van belang. U mag op 1 januari 2018 niet meer vermogen hebben dan € 143.415. Heeft u geen toeslagpartner? In dat geval ligt de vermogensgrens bij € 113.415. Ook het aantal kinderen en de leeftijd van die kinderen zijn van invloed op de hoogte van het budget. Het maximale bedrag voor het eerste

kind bedraagt in 2018 € 1.150 per jaar. Het bedrag voor het tweede kind bedraagt maximaal € 900 per jaar. Voor ieder volgend kind ontvangt u € 295. Zijn uw kinderen tussen de 12 en 15 jaar, dan wordt uw kindgebonden budget maximaal verhoogd met € 236. Zijn uw kinderen 16 of 17 jaar? Het kindgebonden budget wordt dan maximaal verhoogd met € 421.

*Let op*

*Komt u in aanmerking voor het kindgebonden budget en bent u alleenstaand? In dat geval krijgt u in 2018 extra budget van maximaal € 3.101 per jaar. •*

OVERIGE TIPS

## Vermogenstoets zorgtoeslag verhoogd

**Om voor de zorgtoeslag in aanmerking te komen, mag uw inkomen niet te hoog zijn. Heeft u geen toeslagpartner? Uw inkomen mag dan niet hoger zijn dan € 28.720. Heeft u wel een toeslagpartner dan ligt de inkomensgrens bij € 35.996 voor u samen.**

Daarnaast mag u ook niet te veel vermogen hebben. De vermogenstoets voor de zorgtoeslag per 1 januari 2018 bedraagt € 83.415 (in 2017: € 82.752). Dat wil zeggen dat u in 2018 geen recht op zorgtoeslag meer heeft bij een vermogen dat meer bedraagt dan het heffingsvrije vermogen (€ 30.000 per belastingplichtige) plus € 83.415. •

## Minder belasting betalen in box 3

Voor de heffing in box 3 geldt slechts één peildatum: 1 januari van het kalenderjaar. De waarde van uw vermogen op 1 januari 2018 verminderd met uw heffingsvrije vermogen is dus bepalend voor de inkomstenbelasting die u dit jaar in box 3 verschuldigd bent.

Dit jaar bedraagt uw heffingsvrije vermogen € 30.000 (per belastingplichtige). Een verhoging met € 5.000 ten opzichte van vorig jaar. Bovendien wordt er meer aangesloten bij het werkelijk rendement op uw spaargeld. Daardoor wordt het fictief rendement waarover u 30% box 3-heffing moet betalen lager. In 2018 bedragen de fictieve rendementspercentages:

Belastbaar vermogen (na inflatiecorrectie)	Fictief rendementspercentage
€ 30.000 - € 100.800	2,02% (dit was 2,65%)
€ 100.800 - € 1.008.000	4,33%
Boven € 1.008.000	5,38%

Hoe groter uw vermogen is, des te meer rendement u geacht wordt te maken en dus hoe meer box-3-heffing u moet betalen.

### Verdeel uw vermogen

Tot 1 januari 2017 maakte het niet veel uit bij welke partner het vermogen in box 3 werd aangegeven. Er was slechts één fictief rendement van 4%, ongeacht de omvang van het vermogen. Dat is veranderd door de invoering van de verschillende fictieve rendementen in box 3. De fictieve rendementen lopen immers op naarmate u meer box-3-vermogen heeft (zie de tabel hiervoor). Over de fictieve rendementen betaalt u 30% box-3-heffing. Het is nu dus wel van belang geworden om uw vermogen tussen u en uw partner te verdelen.

#### Voorbeeld

*Heeft u bijvoorbeeld een box-3-vermogen van € 200.000, dan is het verstandig om dit over u beiden gelijkelijk te verdelen, zodat bij ieder van u het fictief rendementspercentage van 2,02% van toepassing is. Verdeelt u niet, dan bedraagt dat percentage 4,33% voor het box 3-vermogen boven € 100.800.*

### Onderzoek de alternatieven

Bedraagt uw gezamenlijk box-3-vermogen minder dan € 201.600? In dat geval leidt de invoering van het 3-schijvensysteem in box 3 (zie tabel

## Permanent extra aftrek culturele giften (IB)

Net als bedrijven in de vennootschapsbelasting mag u ook als particulier giften aan culturele instellingen met een ANBI-status tot maximaal € 5.000 met een factor vermenigvuldigen, maar dan voor de aftrek in de inkomstenbelasting. Deze multiplier bedraagt in dat geval 1,25. Deze vermenigvuldigingsfactor zou per 1 januari 2018 vervallen, maar ook daar is op teruggekomen. Ook deze multiplier heeft een permanente status gekregen. •

hiervoor) tot een belastingverlaging. Voor de grotere vermogens betekent het nieuwe systeem vaak een belastingverzwaring. Het is daarom zinvol om te kijken of er alternatieven zijn. Zo kunt u misschien beter uw eigenwoningsschuld aflossen, of uw vermogen overbrengen naar een open fonds voor gemene rekening of misschien wel naar een BV? Het is de moeite waard om dit eens te laten uitzoeken. •

# Flipsen Finesse

accountancy  
met accuratesse

