



Flipsen Finesse

accountancy
met accuratesse

Nieuwsmagazine

april 2016

Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Neem ook eens een kijkje op de vernieuwde website
www.flipsenfinesse.nl

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,
Petra Flipsen

Adres Samsonweg 6
1521 RC Wormerveer

Postadres Postbus 1079
1440 BB Purmerend

Telefoon 0299-423884

Fax 0299-476159

E-mail info@flipsenfinesse.nl
Internet www.flipsenfinesse.nl

Kwaliteitstoetsing

Op 5 november 2015 is ons kantoor onderworpen aan de kwaliteitstoetsing van de NBA. Op 3 februari 2016 is het eindoordeel ontvangen.

De Raad voor Toezicht heeft vastgesteld dat het interne stelsel van kwaliteitsbeheersing van accountantspraktijk Flipsen Finesse accountancy te Wormerveer in opzet en werking voldoet aan het bepaalde bij of krachtens de Wet op het accountantsberoep. •



VOOR DE ONDERNEMER

VAR definitief exit per 1 mei: wat nu?

Na veel getouwtrek is ook de Eerste Kamer akkoord gegaan met de afschaffing van de Verklaring arbeidsrelatie (VAR) per 1 mei 2016.

Opdrachtgevers en opdrachtnemers hebben tot 1 mei 2017 de tijd om modelovereenkomsten te maken die de Belastingdienst goedkeurt of om maatregelen te treffen waaruit blijkt dat de arbeidsrelatie geen dienstbetrekking is.

Nietsdoen is in ieder geval geen optie, want de Belastingdienst kan naheffen met terugwerkende kracht tot 1 mei 2016, als u niets heeft ondernomen en er blijkt achteraf sprake te zijn van een dienstbetrekking. De Belastingdienst heeft een handreiking gemaakt waarin de kaders

staan die zij gebruikt om voorgelegde overeenkomsten te beoordelen. Aan de hand van de volgende 4 vragen wordt bepaald of de opdrachtgever loonheffingen moet inhouden of niet.

1. Is er sprake van een gezagsverhouding tussen de opdrachtgever en de opdrachtnemer?
2. Bestaat er een plicht voor de opdrachtnemer om de arbeid persoonlijk te verrichten?
3. Is er sprake van loonbetaling en een loondoorbetalingsplicht?
4. Wordt de arbeidsrelatie volgens de wet aangemerkt als een 'echte' dienstbetrekking dan wel als een 'fictieve' dienstbetrekking?

» *Vervolg artikel op pagina 2*



(Vervolg) VAR definitief exit per 1 mei: wat nu?

Heeft u de vragen 1 tot met 3 of in ieder geval vraag 4 beantwoord met 'ja', dan is er volgens de Belastingdienst sprake van een arbeidsovereenkomst. Dit heeft tot gevolg dat de opdrachtgever dan als werkgever loonheffingen moet inhouden en betalen. De Belastingdienst lijkt echter deze handreiking niet voor u als opdrachtgever en zzp'er te hebben gemaakt, want waarschijnlijk zijn deze vragen niet zo eenvoudig door u te beantwoorden. Er wordt veel verwezen naar wetgeving en rechtspraak. Daarom is het raadzaam een adviseur in te schakelen.

Fouten in goedgekeurde modelovereenkomsten

Het blijkt dat de Belastingdienst overeenkomsten heeft goedgekeurd waarin staat dat de opdrachtnemer de opdrachtgever vrijwaart voor eventuele boetes of naheffingen van de Belastingdienst.

Een opdrachtgever mag de loonheffing verhalen, maar de premies werknemersverzekeringen en de bijdrage Zvw niet. Een dergelijk verhaalbeding in een overeenkomst is nietig. Verhaalt u als opdrachtgever

de premies toch, dan kunt u te maken krijgen met een gevangenisstraf of een geldboete.

Herstel op komst

Staatssecretaris Wiebes heeft toegezegd dat de Belastingdienst bij de beoordeling van voorgelegde overeenkomsten voortaan verder zal kijken dan alleen de bepalingen die van belang zijn voor de vraag of er sprake is van een dienstbetrekking. Er komt een uitgebreide juridische toetsing die gereed zal zijn in het vierde kwartaal van 2016. Alle niet-fiscale bepalingen die overduidelijk fout zijn, worden voor zover mogelijk al eerder uit de overeenkomsten gehaald. Het betreft de volgende overeenkomsten:

- inhuur externe deskundigheid;
- muziekonderwijzer;
- tennisleraar;
- tandheekkundige dienstverlening;
- vervoersovereenkomst eigen rijder individueel;
- tijdelijke waarneming verloskundige;
- thuiszorg via zorginstelling;
- praktijkmedewerking tandartsen;
- praktijkwaarneming tandartsen;
- incidentele waarneming huisarts;
- duurwaarneming huisarts. •

VOOR DE ONDERNEMER

Meldingsformulier MIA en Vamil 2016 beschikbaar

Doet u als ondernemer voor minimaal € 2.500 milieuvriendelijke investeringen die op de Milieulijst staan? In dat geval komen die investeringen in aanmerking voor de milieuvriendelijke investeringsaftrek (MIA) en de vervroegde afschrijving milieuvriendelijke investeringen (Vamil). Hiermee verlaagt u uw belastbare winst.



De MIA en de Vamil hoeven niet te worden aangevraagd, maar het voornemen om de MIA/Vamil toe te passen, moet u wel melden. Het meldingsformulier voor de MIA- en Vamil-regelingen voor het jaar 2016 is beschikbaar. Het formulier voor het jaar 2015 blijft beschikbaar voor investeringen die zijn gedaan in 2015. U doet de melding bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO.nl). Daarvoor heeft u een eHerkenningmiddel nodig. Dit kunt u aanvragen via www.eherkenning.nl. •

Veel tumult over box-3-heffing

Uw vermogen in box 3 wordt geacht een rendement op te leveren van 4%. Dat wordt belast tegen 30%. Er bestaat al enige tijd veel onvrede over deze box-3-heffing. Met name spaargeld wordt veel zwaarder belast dan dat het aan rendement oplevert.

Vorig jaar deed onze hoogste belastingrechter, de Hoge Raad, hierover een uitspraak en onlangs werd de discussie weer aangewakkerd doordat een Advocaat-Generaal (A-G) bij de Hoge Raad weer wat olie op het vuur gooide. Vorig jaar is de bezwaarprocedure tegen de box-3-heffing naar aanleiding van de uitspraak van de Hoge Raad aangewezen als massaal bezwaar, voor zover het bezwaar de box-3-heffing over spaarsaldi betreft. Daarbij worden slechts enkele bezwaarschriften in behandeling genomen, waarvan de uitkomst

bepalend is voor alle aanslagen. Ook voor belastingplichtigen die geen bezwaar hebben gemaakt, mits die aanslagen op 26 juni 2015 nog niet onherroepelijk vaststonden. Deze mogelijkheid is er nog steeds. Maar is het verstandig om daarvan gebruik te maken?

Massaal of individueel bezwaar

De massaalbezwaaraanwijzing geldt alleen voor de vraag of de box-3-heffing over spaarsaldi zodanig is dat deze op zichzelf gezien in strijd is met het eigendomsrecht. Uw persoonlijke en individuele omstandigheden spelen daarbij geen rol. Betreft uw bezwaar alleen de spaarrente, dan hoeft u in beginsel geen bezwaar te maken, mits de aanslagen op 26 juni 2015 nog niet onherroepelijk vaststonden. Maar in individuele gevallen kunnen de persoonlijke omstandigheden juist

wel een rol spelen en dan is het niet verstandig om de massaal bezwaar procedure te volgen; u kunt dan beter individueel bezwaar (laten) maken. Het bezwaar moet dan binnen zes weken na de datum van de aanslag bij de Belastingdienst zijn.

Bovendien gaat de recente conclusie van A-G niet alleen over de spaarrente, maar bijvoorbeeld ook over de waardedaling van onroerende zaken. Heeft uw bezwaarschrift ook op andere geschilpunten betrekking, dan moet u sowieso wel individueel bezwaar (laten) maken. Hoewel de algemene verwachting is dat de Hoge Raad de conclusie van de A-G niet zal volgen, is het toch verstandig om binnen zes weken na de datum van de aanslag bezwaar te (laten) maken. Succes is weliswaar niet verzekerd, maar u heeft wel al uw rechten veiliggesteld. •

DGA staat borg voor krediet aan BV: toestemming echtgenote nodig

Stel, u bent DGA en stelt zich borg voor een bankschuld van uw BV. Moet uw echtgenote de borgtocht-overeenkomst dan mede ondertekenen? En wat zijn de gevolgen als zij dat niet heeft gedaan en de BV gaat failliet? Onze hoogste rechter, de Hoge Raad, heeft hierover onlangs een belangrijke uitspraak gedaan.

Die zaak betrof een DGA die zich borg had gesteld voor een overbruggingskrediet van een bank aan zijn BV. Zijn echtgenote had de borgtochtovereenkomst niet mede-ondertekend. Toen de BV failliet ging, sprak de bank de DGA aan op

zijn verplichtingen uit de borgtocht-overeenkomst. De echtgenote beriep zich echter op de vernietigbaarheid van de borgtochtovereenkomst, omdat zij hiervoor geen toestemming had gegeven. De bank dacht dat die toestemming niet nodig was, maar de Hoge Raad dacht daar anders over.

Toestemming is alleen niet vereist als een bestuurder van een vennootschap zich borg stelt (of medeschuldenaar is) voor een rechtshandeling van de vennootschap die tot de normale bedrijfsuitoefening van de vennootschap kan worden gerekend. De Hoge Raad oordeelde dat het aangaan van een overbruggingskrediet niet behoort

tot de normale bedrijfsuitoefening van de BV. De echtgenote had zich terecht beroepen op het ontbreken van haar handtekening in de borgtochtovereenkomst. De bank viste achter het net.

Tip

Schuldeisers doen er in het algemeen verstandig aan bij persoonlijke borgstelling of het verbinden tot medeschuldenaar (naast de onderneming) zekerheidshalve de echtgenote van de borg toestemming te laten verlenen. Meestal is een dergelijke handtekening in een standaardovereenkomst om die reden ook opgenomen. •

Flipsen Finesse

accountancy
met accuratesse

VOOR DE ONDERNEMER

25%-bijtelling ook na 1 januari 2017

Per 1 januari 2017 gaat het algemene bijtellingspercentage voor het privé-gebruik van een auto van de zaak van 25% naar 22%. Dat geldt zowel voor ondernemers als voor werknemers die in een auto van de zaak rijden.



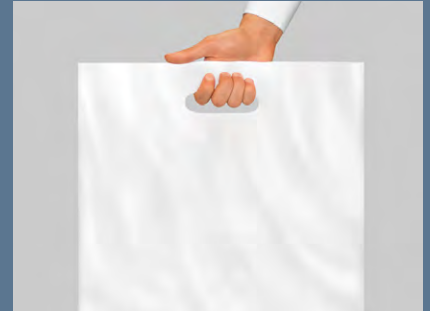
Rijdt u in een auto van de zaak met een bijtelling van 25%, dan geldt de tariefsverlaging echter niet voor u als u in dezelfde auto blijft rijden. Het kan daarom voordelig zijn om het (lease) contract niet helemaal uit te rijden en de auto nog vóór 1 januari 2017 te vervangen door een auto met een lagere bijtelling. Die is dan vervolgens nog 60 maanden geldig. Wilt u niet (per se) in een milieuvriendelijke auto rijden maar wel een lagere bijtelling, dan kunt beter nog niet tot vervanging van uw huidige auto overgaan. Wacht daarmee dan tot na 1 januari 2017. •

VOOR DE ONDERNEMER

Verbod op gratis plastic tas: vergoeding is btw-belast

Veel ondernemers mogen per 1 januari 2016 geen gratis plastic tasjes meer verstrekken aan hun klanten.

Dat geldt mogelijk ook voor u. U moet daarvoor dus een vergoeding in rekening brengen. De hoogte van die vergoeding is vrij, maar er is wel een richtprijs vastgesteld van € 0,25. U moet hierover 21% btw afdragen, ook als de inhoud van het tasje belast is tegen 6%. Het tasje wordt als een afzonderlijke levering gezien en dus niet als verpakkingsmateriaal. De btw wordt op hele centen afge-



rond. U mag de afronding toepassen op de btw op de vergoeding voor het tasje of op de btw van de totale kassabon van de klant. Dit moet wel consequent gebeuren. •

VOOR DE ONDERNEMER

Opnieuw herbeoordeling rentederivaten in het MKB

Ondernemers die in het verleden met hun bank een financieringsovereenkomst hebben gesloten met een rentederivaat zijn niet goed geïnformeerd over de grote risico's en waren zich daarvan vaak niet bewust. De banken hebben daardoor hun bijzondere zorgplicht geschonden. Dat oordeelden veel rechters vorig jaar. De financieringsproducten met rentederivaten moesten daarop worden herbeoordeeld, met name op het punt van de kwaliteit van dienstverlening bij het afsluiten van die producten.

Maar uit steekproeven van de Autoriteit Financiële Markten (AFM) bleek eind vorig jaar dat die herbeoordelingen niet goed zijn gedaan en dat het belang van de ondernemer onvoldoende wordt gewaarborgd. Een groot deel van de herbeoordelingen moet daarom worden overgedaan

aan de hand van nieuwe criteria en instructies van de AFM. Daarbij worden drie externe deskundigen ingeschakeld die met iedere bank een plan van aanpak opstellen, waarbij het klantbelang centraal staat. In het plan van aanpak staan de acties en maatregelen die de bank moet nemen om de opgelopen schade te compenseren en toekomstige schade te voorkomen. De AFM verwacht dat de banken de herbeoordelingen en de daaruit voortvloeiende herstelacties medio 2017 hebben afgerond.

Let op

De AFM beperkte aanvankelijk de herbeoordelingen tot de op 1 april 2014 lopende rentederivatencontracten. Maar de uitkomsten van de steekproeven waren aanleiding om de herbeoordelingen uit te breiden naar rentederivatencontracten die vóór 1 april 2014 waren beëindigd. •

Ongewijzigd testament met verstrekken gevolgen voor partner

Stel, u woont samen en u bent niet gehuwd en ook geen geregistreerde partners van elkaar. U laat een testament opmaken, waarin u uw partner benoemt als uw erfgenaam mocht u overlijden zonder achterlating van een afstammeling. Een jaar later wordt uw zoon geboren. U vergeet echter uw testament aan te passen. Is uw partner nu nog steeds uw erfgenaam als u overlijdt?

Nee, besliste de belastingrechter onlangs. De zoon in het berechte geval wordt aangemerkt als enige erfgenaam en aangeslagen voor de erfbelasting. Het testament heeft zijn betekenis verloren, omdat de erflater een afstammeling heeft. De erfopvolging vindt dan plaats volgens de wettelijke regels. De zoon is daardoor de erfgenaam en niet de partner.

Wat ging hier goed en wat niet?

Wat deze samenwoners goed deden, is dat zij elkaar als erfgenaam hebben benoemd. Samenwoners vergeten vaak dat zij - in tegenstelling tot gehuwden en geregistreerde partners - niet automatisch erfgenaam van elkaar zijn. Dat zijn zij pas als zij elkaar daartoe in een testament hebben benoemd. Als zij niet erven van elkaar, hebben zij niets aan de ruime partnervrijstelling en de gunstige tarieven. Wat deze samenwoners niet goed deden, is dat zij het testament niet hebben aangepast aan de gewijzigde omstandigheden. Daarom erft niet de partner, maar het kind.

Tip

Woont u samen en bent u niet gehuwd en geen geregistreerde partners van elkaar? Zorg dan dat er een testament is opgemaakt en dat de inhoud van dat testament nog strookt met de actuele situatie. •



Meld uw eigenwoninglening

Heeft u in 2015 een woning gekocht met een lening van uw ouders of van uw eigen BV? In dat geval kunt u de rente alleen in aftrek brengen op uw box-1-inkomen als u de gegevens over die lening tijdig meldt bij de Belastingdienst.

Dat kan bij de aangifte IB 2015, maar moet uiterlijk zijn gedaan op 31 december 2016. Wordt uw aangifte IB 2015 dus pas na 31 december 2016 ingediend, dan moet u de melding dus al uiterlijk voor het einde van dit jaar hebben gedaan. Hiervoor is het speciale meldingsformulier 'Opgaaf lening eigen woning 2013 t/m 2015' beschikbaar. U kunt dit formulier online

invullen op de site van de Belastingdienst (www.belastingdienst.nl). Bij een niet-tijdige melding vervalt de renteaftrek over 2015.

Let op

Deze op 1 januari 2013 ingevoerde renseigneringsplicht voor leningen van niet-administratieplichtigen geldt alleen voor leningen die op of na 1 januari 2013 zijn aangegaan en waarop u verplicht annuïtair moet aflossen. U hoeft dus geen gegevens te melden van een op 31 december 2012 bestaande lening. Dat geldt ook als na 1 januari 2013 de rente van deze lening is of wordt gewijzigd of de lening is overgesloten. •

Ook vóór 2016 dubbele vrijstelling polissen bij ontbreken dubbele begunstiging



Bent u fiscale partners van elkaar en heeft u een kapitaalverzekering eigen woning (KEW), een spaarrekening eigen woning (SEW) of een beleggingsrecht eigen woning (BEW)? Of heeft u een vóór 1 januari 2001 bestaande kapitaalverzekering in box 3?

Als uw KEW, SEW, BEW of kapitaalverzekering tijdens uw leven tot uitkering komt, kunt u gebruikmaken van een dubbele vrijstelling. Vanaf 1 januari 2016 is het daarvoor niet meer nodig dat u een dubbele begunstiging in de polis heeft opgenomen.

Dit geldt sinds kort ook voor fiscale partners die al vóór 1 januari 2016 een uitkering uit een KEW, SEW, BEW of een vóór 1 januari 2001 bestaande kapitaalverzekering in box 3 hebben gehad, waarin de dubbele begunstiging ontbrak. U kunt bij het indienen van de IB-aangifte een gezamenlijk verzoek doen, op basis waarvan de uitkering bij ieder voor de helft

opkomt. U kunt dan vervolgens ieder uw eigen vrijstelling benutten. Heeft de uitkering plaatsgehad in een jaar waarvan de aanslag al onherroepelijk vaststaat? In dat geval kunt u om ambtshalve vermindering (laten) verzoeken.

Let op

U kunt nog verzoeken om ambtshalve vermindering als er minder dan vijf jaar zijn verstreken na het einde van het kalenderjaar waarop de belastingaanslag betrekking heeft.

Uitkering in kader van echtscheiding

Kwam of komt de KEW, SEW, BEW of de op 1 januari 2001 bestaande kapitaalverzekering in box 3 tot uitkering in het kader van de beëindiging van het partnerschap? In dat geval kunt u als gewezen partners zich wenden tot de Belastingdienst. Er wordt dan beoordeeld of de dubbele vrijstelling ook in uw situatie kan worden toegepast. •

Basiscontracten met arbodienst herzien

U wordt als werkgever wettelijk verplicht om meer basisdiensten af te spreken (en te betalen) met de arbodienst/arbodeskundige. Dit volgt uit een bij de Tweede Kamer ingediend wetsvoorstel.

De bedrijfsarts is straks ruimer bevoegd om rechtstreeks – dus buiten u om – te overleggen met de ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging en werknemers en om werkplekken te bezoeken. De werknemer mag buiten u om de bedrijfsarts bezoeken met vragen over arbeidsomstandigheden en/of gezondheid. De werkwijze van de bedrijfsarts moet worden vastgelegd in de nieuwe contracten. Er kan direct een boete worden opgelegd als contracten niet voldoen aan de nieuwe voorwaarden.



Tip

Zodra het wetsvoorstel inwerking treedt, krijgt u 1 jaar de tijd om de basiscontracten aan te passen. Bij verlenging van een basiscontract in 2016 met arbodiensten/arbodeskundigen, lijkt het raadzaam om dat contract niet voor een meerjarige periode te verlengen. Het is op dit moment namelijk nog onduidelijk of aanvullingen op bestaande contracten u straks meer gaan kosten dan nieuwe (volledige) contracten. •

VOOR DE ONDERNEMER

Claim btw-aftrek in het juiste tijdvak

U moet de btw-aftrek claimen in het tijdvak waarin de btw op de factuur in rekening is gebracht. Als u de btw in het juiste tijdvak heeft kunnen claimen, dan mag u die btw niet claimen in een later tijdvak.

Als dit niet wordt gecorrigeerd, is er niet veel aan de hand. Maar gaat de Belastingdienst niet akkoord, dan heeft u de wet- en regelgeving tegen. Er is dan geen mogelijkheid om het aftrekrecht alsnog te claimen. Zeker bij de aanschaf van investeringsgoederen is het noodzakelijk om de btw te claimen in het juiste tijdvak. Als dit niet gebeurt, kan de Belastingdienst concluderen dat het goed geen ondernemingsvermogen is voor de btw. •

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Hoe zit het ook alweer met het personeelsfeest?

Een personeelsfeest op de werkplek waardeert u op nihil. De ingehuurde artiest, de tent op het parkeerterrein – maar ook de hapjes en drankjes – zijn onbelast. Wordt er echter een maaltijd geserveerd, bijvoorbeeld een lopend buffet, dan wordt die gewaardeerd op € 3,25. Mag de partner ook mee naar het personeelsfeest? De Belastingdienst ziet dit als een voordeel. Gebruikelijk is dat u als werkgever dan per werknemer € 6,50 aanwijst als eindheffingsbestanddeel en ten laste van uw vrije ruimte brengt. •



VOOR DE ONDERNEMER

Hoe vraagt u de btw op oninbare vorderingen terug?

Stel, u heeft een btw-aangifte ingediend, waarin onder de voorbelasting ook btw is begrepen die betrekking heeft op oninbare vorderingen. Mag dat? En zo nee, kan de inspecteur die btw dan naheffen?

Het antwoord op de eerste vraag is nee. De btw op oninbare vorderingen kunt u niet via de reguliere btw-aangifte terugvragen. De inspecteur mag dan de teruggevraagde btw naheffen. De wettelijke regeling stelt het verplicht om de btw op oninbare vorderingen via een apart teruggaafverzoek te doen.

Speciale regeling

Maar er bestaat toch een speciale regeling die wel toestaat om deze btw via de reguliere btw-aangifte terug te vragen? Ja, die regeling geldt in bepaalde gevallen voor in creditnota's begrepen btw, maar niet voor de btw op oninbare vorderingen. Alleen de al voldane btw die later wordt gecrediteerd wegens korting, prijsvermindering of het terugnemen van de goederen in ongebruikte staat, mag wel rechtstreeks in mindering worden gebracht in de reguliere btw-aangifte. Zorg er daarom voor dat u de btw tijdig op de juiste wijze terugvraagt. •

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Reistijd is werktijd

Heeft u ambulante werknemers in dienst? Wees er dan alert op dat zij de arbeidstijdenwet niet overtreden.

De Europese rechter besliste onlangs dat de tijd tussen het moment dat een werknemer van huis vertrekt naar een klant – of vice versa – wordt aangemerkt als werktijd. Deze tijd wordt ook niet gezien als rusttijd. Dit gegeven zegt overigens

op zich nog niets over het feit of een werknemer ook beloond wordt voor deze tijd of niet. Dat hangt namelijk af van de gemaakte afspraken tussen werkgever en werknemer. Tot ambulante medewerkers worden ook thuiswerkers gerekend, mensen in de thuiszorg, vertegenwoordigers of klusjesmensen; iedereen die geen vaste werkplek heeft. Het reizen van huis naar de vaste werkplek wordt niet gezien als werktijd. •

Zorg voor goede voorlichting wijziging pensioenregeling

Stel, u laat de pensioenregeling van uw werknemers omzetten van een eindloon- naar een beschikbare premieregeling. Uw werknemers stemmen hiermee in net als met de overdracht van het 'eindloonkapitaal' naar de beschikbare premieregeling.

Als de resultaten in de beschikbare premieregeling jaren later blijken tegen te vallen, vorderen uw werknemers schadevergoeding van u. En ja, ook als u een tussenpersoon heeft ingeschakeld om alles in goede banen te leiden.

Toch trok de werkgever onlangs aan het kortste eind in dit praktijkgeval. De rechter gaf de werknemers gedeeltelijk gelijk; de werkgever had zijn zorgplicht geschonden. Hij had zijn werknemers wel voldoende informatie gegeven over de beschikbare premieregeling, maar had hen niet gewaarschuwd voor het risico dat zij namen met de waardeoverdracht. Het ging om gegarandeerde aanspraken die werden omgezet in een risicovolle beschikbare premieregeling. De werkgever had op dit punt gefaald en daardoor zijn

zorgplicht geschonden. Hij moest de schade vergoeden.

Schade verhalen op tussenpersoon

Hoewel de werkgever de advisering overliet aan een tussenpersoon, is hij toch de eerstverantwoordelijke persoon. De rechter besliste echter ook dat de tussenpersoon beter z'n



best had moeten doen. Dit laatste biedt mogelijkheden voor de werkgever om de schade te verhalen op de tussenpersoon. •

Verlichting loondoorbetalingsplicht bij ziekte voor kleine werkgevers op komst

Veel kleine werkgevers kunnen de loondoorbetalingsplicht bij ziekte van maximaal 2 jaar nauwelijks nog opbrengen. Voor hen gloort er hoop op verlichting. Er is namelijk een wetsvoorstel in de maak die de loondoorbetalingsplicht bij ziekte terugbrengt van 2 naar 1 jaar. Het tweede ziektejaar wordt voor deze

werkgevers geregeld in een publieke verzekering, uit te voeren door het UWV. Werkgevers krijgen tevens de mogelijkheid om via 'opting out' niet aan deze publieke verzekering deel te nemen, maar om dat risico – desgewenst tezamen met het eerste ziektejaar – privaot te verzekeren via een verzekeraar. •

Flipsen Finesse

accountancy
met accuratesse

