



Flipsen Finesse

accountancy
met accuratesse

Nieuwsmagazine

februari 2017

Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Neem ook eens een kijkje op de vernieuwde website
www.flipsenfinesse.nl

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,
Petra Flipsen

Adres Samsonweg 6
1521 RC Wormerveer

Postadres Postbus 1079
1440 BB Purmerend

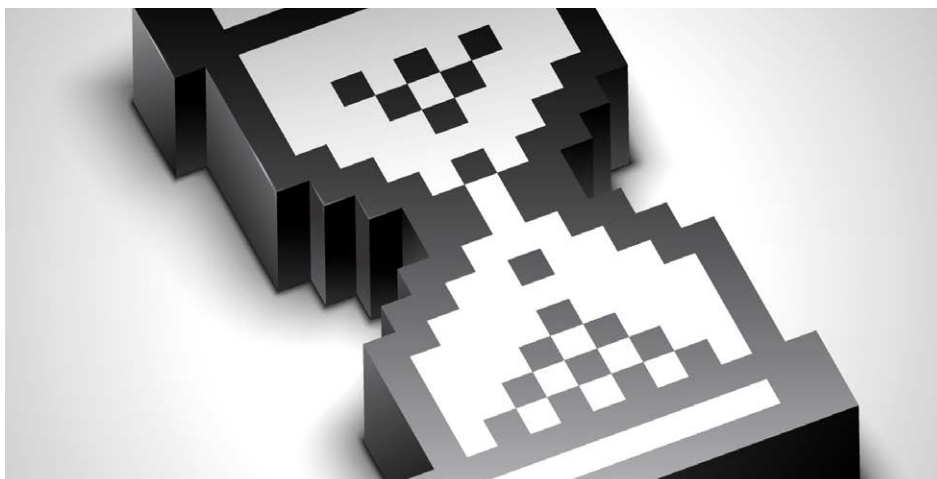
Telefoon 0299-423884

Fax 0299-476159

E-mail info@flipsenfinesse.nl
Internet www.flipsenfinesse.nl

VOOR DE ONDERNEMER

Handhaving Wet DBA uitgesteld



De invoering van de Wet Deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA) en de overgang naar het systeem met modelovereenkomsten hebben al veel onrust veroorzaakt. Zoveel zelfs dat inmiddels is besloten om de handhaving van de Wet DBA in ieder geval uit te stellen tot 1 januari 2018.

Dit betekent dat u als zzp'ers en opdrachtgevers tot die tijd en over die periode geen boete of naheffing krijgt. U heeft hierdoor in ieder geval meer tijd om uit te zoeken of u een modelovereenkomst nodig heeft of niet.

Wanneer modelovereenkomst?

Als overduidelijk is dat u als zzp'er ondernemer bent, hoeft u niets te doen. Het werken met modelovereenkomsten is niet verplicht en is alleen bedoeld voor situaties waarin

er twijfel bestaat over de aard van de arbeidsrelatie. Dat is wat staatssecretaris Wiebes heeft aangegeven.

Biedt een modelovereenkomst voldoende zekerheid?

Stel u heeft twijfels over de arbeidsrelatie en stelt samen een modelovereenkomst op. In die modelovereenkomst staan bepalingen als: 'Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in en is ook bij de uitvoering geheel zelfstandig' of 'Opdrachtnemer verricht zijn werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding. Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht'. Hoe gaat de Belastingdienst controleren of er volgens deze overeenkomsten wordt gewerkt? En wat zijn de gevolgen? ▶

Vervolg artikel op pagina 2

(vervolg) Handhaving Wet DBA uitgesteld

◀ Geen gezagsverhouding

De genoemde bepalingen benadrukken dat u als opdrachtnemer/ zzp'er zelf bepaalt hoe u werkt en dat de opdrachtgever alleen zeggenschap heeft over het resultaat van de werkzaamheden. Aanwijzingen over het resultaat van de opdracht zijn ook een vorm van gezag, maar deze vormen geen gezagsverhouding als bedoeld in een arbeidsovereenkomst. Bij aanwijzingen over de opdracht gaat het meer over de inhoud van de opdracht en niet zozeer over hoe de opdrachtnemer/zzp'er de werkzaamheden moet uitvoeren. Of er feitelijk wordt gewerkt conform deze bepalingen kan de Belastingdienst bijvoorbeeld achteraf controleren met

een waarneming ter plaatse. Maar ook bijvoorbeeld door eventueel vastgelegde werkafspraken.

Geen uitstel voor 'kwaadwillenden'

Alleen als er overduidelijk sprake is van schijnzelfstandigheid zal de Belastingdienst wel vanaf 1 mei 2017 de nieuwe regels van de Wet DBA handhaven. Dit is het geval als de Belastingdienst u als 'kwaadwillend' aanmerkt. De definitie van het begrip 'kwaadwillend' luidt:

"U bent kwaadwillend als u opzettelijk een situatie van evidente schijnzelfstandigheid laat ontstaan of voortbestaan, omdat u weet – of had kunnen weten – dat er feitelijk sprake

is van een dienstbetrekking (en daarmee een oneigenlijk financieel voordeel behaalt en/of het speelveld op een oneerlijke manier aantast). De handhaving richt zich nu eerst op de ernstigste gevallen: situaties waarin partijen evident buiten het wettelijk kader treden. Het gaat daarbij dus niet om een zelfstandige professional bij wie er ruis is over de gezagsrelatie. Het gaat wel om gevallen waarin opdrachtgevers opereren in een context van opzet, fraude of zwendel. Daarbij kan worden gedacht aan situaties waarin sprake is van listigheid, valsheid of samenspanning en situaties die leiden tot ernstige concurrentievervalsing, economische of maatschappelijke ontwrichting of waarin het risico aanwezig is van uitbuiting. Indien u als kwaadwillend wordt gezien, zal de Belastingdienst met ingang van 1 mei 2017 handhavend optreden. Dit betekent dat de Belastingdienst in geval van kwaadwillendheid correctieverplichtingen of naheffingsaanslagen kan opleggen."

Deze definitie van 'kwaadwillend' vindt u terug in het Handboek Loonheffingen (onderdeel 1.1.6.). Het Handboek heeft de rechtskracht van een beleidsbesluit, zodat u als opdrachtgevers en zzp'ers hier vertrouwen aan kunt ontleen.

Uitstel handhaving

Het uitstel van de handhaving duurt in ieder geval tot 1 januari 2018. Het lijkt er dus op dat de handhavingstermijn mogelijk nog verder wordt opgeschort. Volgens staatssecretaris Wiebes hangt een verdere verlenging van de handhavingstermijn af van de voortgang en de (voorlopige) uitkomsten van het onderzoek naar de modernisering van de begrippen 'gezagsverhouding' en 'vrije vervanging' uit het arbeidsrecht. Hij laat weten dat medio 2017 opnieuw wordt gekeken of verder uitstel nodig is. •

Wijzigingen gebruikelijk loon

Bent u directeur en aandeelhouder met een aanmerkelijk belang (5% of meer aandelenbezit)? In dat geval valt u onder de zogenoemde gebruikelijkloonregeling. Er wordt verondersteld dat u als directeur-grotaandeelhouder (DGA) in beginsel ten minste een bepaald loon geniet, ongeacht het loon dat u feitelijk heeft ontvangen.

Dat gebruikelijk loon wordt in 2017 ten minste gesteld op het hoogste bedrag van de volgende bedragen:

- 75% van het loon van de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- het hoogste loon van de overige werknemers van uw bedrijf;
- € 45.000 (in 2016: € 44.000)

Tip

Als het zakelijk loon van de 'meest vergelijkbare dienstbetrekking' hoger is dan € 45.000, dan mag u dus uw loon 25% lager vaststellen

dan dat zakelijk loon, mits dat loon niet lager wordt dan € 45.000. Als u aannemelijk kunt maken dat het zakelijk loon van de 'meest vergelijkbare dienstbetrekking' lager is dan € 45.000, wordt het gebruikelijk loon gesteld op dit lagere zakelijk loon.

Lager gebruikelijk loon voor innovatieve start-up

Bent u een innovatieve start-up en voert u uw onderneming uit in een BV? In dat geval kunt u uw gebruikelijk loon in de eerste drie jaar op ten hoogste het minimumloon stellen. Dat is dus veel lager dan de ondergrens die een DGA normaliter ten minste moet aanhouden voor zijn/haar loon. U komt voor de lage gebruikelijkloonregeling in aanmerking als u beschikt over een S&O-verklaring voor starters. Die is verkrijgbaar bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). •



VOOR DE ONDERNEMER

Wijziging kosten onzelfstandige werkruimte in huurwoning

Bent u ondernemer in de inkomstenbelasting of resultaatgenieter en drijft u uw onderneming of werkzaamheid in of vanuit een huurwoning? In dat geval kunt u sinds 1 januari 2017 de huurlasten niet meer in aftrek brengen op uw winst of resultaat als u werkt vanuit een onzelfstandige werkruimte, bijvoorbeeld een zolderkamer.

Vorig jaar besliste onze hoogste rechter - de Hoge Raad - dat ondernemers en resultaatgenieters met een onzelfstandige werkruimte in een huurwoning de huurkosten in aftrek konden brengen. De wet is nu gewijzigd, waardoor de huurlasten per 1 januari 2017 niet meer aftrekbaar zijn. •

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Oplossing voor tegenvallend pensioen verlengd tot 1 juli 2017

Bereikt u binnenkort uw pensioenleeftijd en heeft u pensioen opgebouwd in een beschikbare premieregeling? In dat geval kunt u worden geconfronteerd met tegenvallende uitkeringen.

Oorzaak: de lage rente waartegen het pensioen moet worden aangekocht. Goed nieuws is dat deze problematiek wordt aangepakt met het Wetsvoorstel verbeterde premieregeling. Tot het moment van invoering van deze wet mag u een pensioenknip toepassen. U kunt met het vrijkomende pensioenkapitaal in eerste aanleg een tijdelijke uitkering bedingen.

Het restant van het kapitaal wordt dan gebruikt voor een uitgestelde uitkering. Zo wordt 'gespeculeerd' op een stijging van de rente.

Er zijn wel een paar voorwaarden:

- de ingangsdatum van de tijdelijke uitkering moet liggen vóór 1 juli 2017 (dit was eerst 1 januari 2017);
- de tijdelijke uitkering mag niet langer duren dan twee jaar; en
- er geldt een beleggingseis voor de pensioenuitvoerder. Het kapitaal dat resteert na aankoop van de tijdelijke uitkering, moet worden belegd tegen een lager risico-profiel. •

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

No-riskpolis arbeidsgehandicapte onbeperkt geldig

Neemt u een arbeidsgehandicapte in dienst? In dat geval kunt u gebruik maken van een no-riskpolis.

Wordt de arbeidsbeperkte werknemer ziek, dan is de loondoorbetaling door deze polis afgedekt. De polis was tijdelijk (tot 1 januari 2021), maar voortaan kunt u de no-riskpolis onbeperkt gebruiken. Wilt u een werknemer met een arbeidsbepanking in dienst nemen? Kijk dan op de nieuwe kandidatenverkenner www.werk.nl/kandidatenverkenner om de juiste persoon te vinden. •



VOOR DE DGA

Afschaffing pensioen eigen beheer in 2017

Eind vorig jaar is de stemming in de Eerste Kamer over de Wet uitfasering pensioen in eigen beheer op het laatste moment uitgesteld. Hierdoor is de beoogde ingangsdatum van 1 januari 2017 niet gehaald. De definitieve keuze om het pensioen in eigen beheer af te kopen, om te zetten in een oudedagsverplichting of premievrij in stand te houden, moest daardoor ook later worden gemaakt.

Staatssecretaris Wiebes had om uitstel verzocht vanwege een mogelijke tegenvaller in de vennootschapsbelasting. Inmiddels heeft onderzoek opgeleverd dat deze tegenvaller niet optreedt. Wel is gebleken dat het wetsvoorstel voor een beperkte groep DGA's tot gevolg heeft dat de fiscale aftrek van lasten van toekomstige indexatie van het pensioen niet altijd mogelijk is. Dit vindt de staatssecretaris te streng en niet geheel rechtvaardig. Daarom wordt met de novelle de (voorwaardelijke) aftrek van de lasten van de toekomstige indexatie van pensioenen mogelijk gemaakt. Bij afkoop van het pensioen kan de last in één keer worden genomen. Bij omzetting in een oudedagsverplichting is ervoor gekozen om de lasten in gelijke jaarlijkse delen in aanmerking te nemen.

Het oorspronkelijke wetsvoorstel bevatte een coulanceperiode van drie maanden. Deze periode gaat nu lopen vanaf het moment dat het wetsvoorstel in werking treedt. In deze periode kunnen de noodzakelijke keuzes voor het pensioen in eigen beheer (afkopen of omzetten) worden gemaakt.

Het parlement moet het wetsvoorstel nog behandelen. Verwacht wordt dat de Eerste Kamer op 7 maart 2017 over het wetsvoorstel zal stemmen. Daarna wordt de gewijzigde wetgeving van kracht. •

VOOR DE ONDERNEMER

Verhoging aftrek bepaalde algemene kosten

De afrekuitsluiting voor kosten van onzelfstandige werkruimtes in huurwoningen levert de staat ongeveer € 20 miljoen op.

Dit wordt teruggesluisd naar ondernemers in de inkomstenbelasting en

resultaatgenieters door de aftrek van bepaalde algemene kosten te verhogen van 73,5% naar 80%. De betreffende algemene kosten zijn kosten van voedsel, drank, genotsmiddelen, representatie, congressen, symposia, seminars en dergelijke. •

VOOR DE ONDERNEMER

Ander aangiftetijdvak mogelijk voordelig

U kan maandelijks of per kwartaal btw-aangifte doen en zelfs een jaaraangifte is onder voorwaarden mogelijk. Soms kan het voordelig zijn om tijdelijk te kiezen voor een ander aangiftetijdvak.

Het doen van een kwartaalaangifte is aan te raden als er btw moet worden betaald. Maar bij een structurele btw-teruggaaf kunt u beter maandaangifte doen. Doet u bijvoorbeeld grote investeringen waarbij btw in rekening wordt gebracht? In dat geval kan het voordelig zijn om tijdelijk maandaangifte te doen in plaats van kwartaalaangifte. Onder voorwaarden kunt u de Belastingdienst ook schriftelijk verzoeken om jaaraangifte te mogen doen.

Die voorwaarden zijn:

- u betaalt minder dan € 1.883 btw per jaar;
- u heeft geen zogenaamde artikel 23-vergunning (bij import van goederen uit een niet-EU-land mag de btw dan in de btw-aangifte worden aangegeven (en afgetrokken) in plaats van aangifte doen en betalen bij de douane);
- u heeft per jaar een omzet van minder dan € 10.000 aan elk van de volgende activiteiten:
 - intracommunautaire leveringen;
 - intracommunautaire diensten;
 - intracommunautaire verwervingen;
 - afgenomen intracommunautaire diensten. •



Voorlopig (nog) geen wijziging wetgeving payrolling

Payrolling en detachering moeten worden gezien als een soort uitzendbureaus. Dat oordeelde de Hoge Raad eind vorig jaar. Payrollorganisaties kunnen door deze uitspraak gebruikmaken van de zogenaamde 'ABU-cao', waarin meerdere tijdelijke contracten zijn toegestaan voor een periode van 5,5 jaar.

Maar let op in het geval een medewerker eerst via de werkgever heeft gewerkt en daarna via een payrollorganisatie wordt ingehuurd. Als het vermijden van een contract voor onbepaalde tijd het motief is, kunnen rechters bepalen dat dit misbruik van recht is. Dit kan dan weer leiden tot een contract voor onbepaalde tijd bij hetzij de werkgever, hetzij de payrollorganisatie.

Kamervragen

Naar aanleiding van deze uitspraak hebben Kamerleden vragen gesteld aan minister Asscher. De Kamerleden vroegen zich af of het kabinet nog van plan is om de wetgeving aan te passen als de gevolgen onwenselijk zijn, omdat werkgevers mogelijk eerder gebruik zullen maken van payrollconstructies, waarbij de werkgever zijn personeel via een payrollorganisatie inleent. Minister Asscher heeft echter aangegeven dat hij in deze regeringsperiode geen wetswijziging meer zal doorvoeren. Dat is opmerkelijk omdat hij ruim een jaar geleden nog aanvullende wetgeving aankondigde, waarbij de positie van de payrollmedewerker zou worden versterkt. Bij een bedrijfseconomisch ontslag is dit al wel het geval, maar niet waar het gaat om bijvoorbeeld contracten voor bepaalde tijd. •



LIV vanaf 2017

Het Lage-inkomensvoordeel (LIV) uit de Wet tegemoetkomingen loondomein is per 1 januari 2017 in werking getreden. Het LIV is een in 2018 te betalen tegemoetkoming aan u als werkgever, wanneer u op of na 1 januari 2017 werknemers uit de twee laagste inkomensgroepen in dienst heeft of neemt.

Het LIV wordt vastgesteld en toegekend door het UWV. U hoeft deze tegemoetkoming niet apart aan te vragen. De tegemoetkoming bedraagt € 1,01 per verloond uur en kan per kalenderjaar per werknemer maximaal oplopen tot een totaal van € 2.000. Het gemiddelde loon van de betreffende werknemers moet op jaarbasis tussen 100% en 110% van het wettelijk minimumloon bedragen. Heeft u of neemt u werknemers

in dienst met een gemiddeld jaarloon tussen 110% en 120% van het wettelijk minimumloon? In dat geval bedraagt de tegemoetkoming € 0,51 per verloond uur met een maximum van € 1.000 per werknemer per kalenderjaar. U kunt het LIV benutten als er ten minste 1.248 verloonde uren (24 uren per week) zijn opgenomen in de loonaangifte.

Zorg voor correcte administratie

Het UWV stelt het LIV vast op grond van de inkomensgegevens in de loonaangiften. Het belang van een juiste administratie neemt daarmee toe. Het UWV informeert u medio maart van het volgende jaar over de inkomensgegevens die zijn gebruikt voor de vaststelling van het LIV. Dat gebeurt dus voor het eerst uiterlijk 15 maart 2018. U krijgt dan tot 1 mei 2018 de tijd om de gegevens te controleren en eventuele fouten te melden bij het UWV. Wij wijzen u er overigens op dat het aangeven van

onjuiste gegevens in de loonaangifte direct zal leiden tot een boete van € 1.319 per verzuim per werknemer. Het is dus van groot belang dat u ervoor zorgt dat uw administratie correcte en volledige informatie bevat. Dient u onjuiste of onvolledige loonaangiften in, dan heeft dat - naast een boete - direct gevolgen voor het LIV.

Let op

U krijgt het LIV alleen voor werknemers in de laagste inkomensgroepen die de AOW-leeftijd nog niet hebben bereikt.

Samenloop met premiekortingen

U kunt het structurele voordeel van het LIV benutten in de omvang die u wenst en die u voor uw onderneming passend acht. De LIV kan alleen in 2017 samenlopen met bestaande premiekortingen. In 2018 wordt die samenloop namelijk afgeschaft. •

OVERIGE

Minimumlooptijden vervallen in bepaalde situaties

Bent u verwickeld in een echtscheiding of moet u een beroep doen op een vorm van schuldhulpverlening en kunt u niet anders dan tot afkoop overgaan of moet u tot verkoop van de woning overgaan en verhuist u naar een huurwoning?

Voor deze situaties zijn de minimumlooptijden voor spaar- of beleggingshypotheken of bankspaarhypotheken al wel vervallen. U moet de uitkering dan wel gebruiken om uw eigen-



woningschuld af te lossen. Ook bij aflossing van een restschuld van een vervreemde eigen woning, mogen de minimumlooptijden al buiten toepassing blijven. •

OVERIGE

Kies de juiste WOZ-waarde voor de geërfde woning

Als u een woning erft, dan moet u de waarde van die woning in beginsel op de WOZ-waarde waarderen van het jaar van overlijden. De peildatum van die WOZ-waarde is 1 januari van het jaar vóór het overlijdensjaar.

U mag ook kiezen voor de WOZ-waarde op de peildatum van het overlijdensjaar. Daar moet u in de aangifte voor de erfbelasting dan wel expliciet om verzoeken. Bij een

overlijden in 2016 wordt de waarde van de geërfde woning zonder verzoek dus op de WOZ-waarde 2016 vastgesteld, met als waardepeildatum 1 januari 2015. Mèt verzoek wordt de WOZ-waarde van 2017 gehanteerd, met de waardepeildatum van 1 januari 2016.

Tip
U kunt als erfgenaam ook zelf een nieuwe WOZ-beschikking

OVERIGE

Laat uw WOZ-beschikking controleren

Binnenkort valt de WOZ-beschikking weer op uw deurmat. Deze WOZ-beschikking betreft de waarde van de woning of het gebouw per 1 januari 2016.

Het verdient aanbeveling deze beschikking te (laten) controleren, want het kan zijn dat de gemeente onvoldoende rekening heeft gehouden met de gevolgen van de economische

crisis. De WOZ-beschikking is niet alleen relevant voor de gemeentelijke heffingen, maar ook voor andere belastingen, zoals bijvoorbeeld de inkomstenbelasting en de schenk- en erfbelasting.

Op tijd bezwaar maken

Bent u het niet eens met de vastgestelde waarde in de WOZ-beschikking, dan dient u binnen 6 weken na de

OVERIGE

Doe tijdig aangifte voor de schenkbelasting

Indien u als kind in 2016 een schenking van meer dan € 5.304 heeft ontvangen, dan dient u daarvan vóór 1 maart 2017 aangifte te doen. U dient (juist) ook aangifte te doen indien u gebruikmaakt van een verhoogde vrijstelling.

Denk aan de eenmalige schenking van ouders aan kinderen (of hun partners) die ouder zijn dan 18 en jonger dan 40 jaar. Deze eenmalige schenking bedroeg maximaal € 25.449 in 2016. Daarnaast kon in 2016 aan deze kinderen - in plaats van de éénmalig verhoogde schenking - ook een extra verhoogde eenmalig vrijgestelde schenking worden gedaan van maximaal € 53.016. Zij moeten de schenking dan wel gebruiken voor de eigen woning of voor een dure studie. •

aanvragen en vervolgens tegen deze beschikking bij uw gemeente bezwaar maken als u het niet eens bent met de vastgestelde WOZ-waarde. •

dagtekening van de beschikking bezwaar aan te tekenen bij uw gemeente. U kunt geen bezwaar aantekenen bij de Belastingdienst! Is de hiervoor genoemde 6 weken-termijn verstreken, dan zit u dus ook aan de vastgestelde waarde vast voor de andere belastingen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de hoogte van het eigenwoningforfait in de inkomstenbelasting. •

OVERIGE

Minder kosten voor kinderopvang

Alle ouders die kinderopvangtoeslag ontvangen, gaan dit jaar minder betalen voor de kinderopvang. Het tegemoetkomingspercentage voor de kosten van kinderopvang voor het eerste kind en voor het tweede kind (en volgende kind(eren)) is daartoe verhoogd. Dit betekent voor ouders met een toetsingsinkomen van minder dan € 18.485 dat zij 94% van de kinderopvangkosten voor het eerste kind en 95% voor het tweede (en volgende kind(eren)) niet zelf hoeven te betalen. Voor ouders met een toetsingsinkomen van € 99.999 en hoger is het minimale tegemoetkomingspercentage voor het eerste kind verhoogd van 23,8% naar 33,3%.

Maximum uurprijzen kinderopvang 2017

In 2017 stijgen ook de maximale uurprijzen waarvoor kinderopvangtoeslag kan worden gekregen. De maximale uurprijs voor dagopvang wordt € 7,18 (in 2016: € 6,89), voor buitenschoolse opvang € 6,69 (in 2016: € 6,42) en voor gastouderopvang € 5,75 (in 2016: € 5,52). Per kind kunt u maximaal 230 uur per maand kinderopvangtoeslag krijgen. Wordt een ouder of diens partner werkloos, dan behoudt hij/zij gedurende zes maanden dezelfde aanspraak op kinderopvangtoeslag.

Tip

Zorg dat u de kinderopvangtoeslag tijdig aanvraagt. U kunt de toeslag aanvragen voor de kinderopvangkosten die zijn gemaakt vanaf 3 maanden vóór de datum van de aanvraag.

Meer kindgebonden budget

Het kindgebonden budget is inkomensafhankelijk. U komt voor het maximumbedrag in aanmerking als u een (gezamenlijk) inkomen heeft tot € 19.759. Daarboven neemt het budget af, naarmate uw inkomen stijgt. Het maximale bedrag voor het eerste kind is in 2017 verhoogd met ruim

€ 100 tot € 1.142 per jaar. Het bedrag voor het tweede kind is ook verhoogd met maximaal € 100 tot € 898 per jaar. Voor ieder volgend kind komt er per kind € 285 bij. Zijn uw kinderen tussen de 12 en 15 jaar, dan wordt uw kindgebonden budget verhoogd

met € 234. Zijn uw kinderen 16 of 17 jaar? In dat geval wordt het kindgebonden budget verhoogd met € 417.

Let op

Komt u in aanmerking voor het kindgebonden budget en bent u alleenstaand? In dat geval krijgt u extra budget van maximaal € 3.076 per jaar. •



OVERIGE

Minimumlooptijden spaar- en beleggingshypotheken gaan helemaal vervallen

Heeft u een kapitaalverzekering eigen woning (KEW) of een spaarrekening eigen woning (SEW) of een beleggingsrecht eigen woning (BEW) of een box-3-kapitaalverzekering van vóór 1 januari 2001? U kunt dan bij uitkering gebruikmaken van een vrijstelling in box 1 als u ten minste 15 of 20 jaar premie of inleg heeft betaald.

Deze minimumlooptijden gaan helemaal vervallen, maar het is nog niet precies duidelijk per wanneer. Eerst worden de gevolgen ervan onderzocht. De resultaten daarvan worden in de loop van het jaar verwacht. Ook vindt momenteel overleg plaats met banken en verzekeraars. Die moeten immers willen meewerken aan het

vervroegd aflossen. Als het geheel vervallen van de minimumlooptijden in werking treedt, kunt u de vrijstelling in box 1 ook benutten als u met het gespaarde of belegde vermogen in de spaar- of beleggingshypothek tussentijds (een deel van) uw eigenwoningsschuld wilt aflossen. Zo kunt u dan jaarlijks boetevrij 10% (soms 20%) aflossen en de restantschuld in één keer belastingvrij aflossen zodra het belegde of gespaarde vermogen gelijk is aan de resterende eigenwoningsschuld. Ook wordt het dan mogelijk om bij het einde van de rentevaste periode de eigenwoningsschuld belastingvrij af te lossen. ▶

Vervolg artikel op pagina 8

OVERIGE

(vervolg) Minimumlooptijden spaar- en beleggingshypotheken gaan helemaal vervallen

◀ Bovendien kan ook belastingvrij worden afgelost met het gespaarde of belegde vermogen uit een KEW, BEW, SEW of een andere spaar- of beleggingshypothek in combinatie met gespaard privévermogen.

Bandbreedte-eis

Een belangrijke voorwaarde is steeds dat u vanaf het begin jaarlijks premie of inleg heeft betaald binnen de geldende bandbreedte. Dit wil zeggen dat de hoogste premie of inleg maximaal een 10-voud is van de laagste premie of inleg.

Geen fiscale straf meer bij vervroegde aflossing

Heeft u een spaar- of beleggingshypothek of een bankspaarhypothek, dan heeft u een hypothek met daaraan gekoppeld een spaar- of beleggingstegoed. U spaart belastingvrij voor de aflossing van uw eigenwoningsschuld. Onder voorwaarden is ook de uitkering belastingvrij. Een van die voorwaarden is dat u het spaar- of beleggingstegoed daadwerkelijk gebruikt voor de aflossing van

uw eigenwoningsschuld. Heeft u de schuld echter (deels) afgelost, dan zal de vrijkomende uitkering (na 15 of 20 jaar premiebetaling) mogelijk de resterende eigenwoningsschuld overtreffen. Onder de huidige regelgeving is de vrijkomende uitkering in zoverre niet vrijgesteld, maar progressief belast in box 1. Aflossen wordt onder de huidige regelgeving dus eigenlijk fiscaal bestraft en is daardoor niet aantrekkelijk. Met het vervallen van de minimumlooptijden wordt het aflossen in de genoemde situaties niet meer bestraft maar juist gestimuleerd.

Let op beperking renteaftrek bij latere verhuizing

Heeft u nog verhuisplannen? Een aflossing op uw hypothek betekent dat uw renteaftrek voor een nieuwe hypothek bij een latere verhuizing mogelijk wordt beperkt door de werking van de bijleenregeling. Door de aflossing op uw eigenwoningsschuld is uw eigenwoningreserve (het verschil tussen de netto verkoopprijs van uw verkochte woning en uw

VOOR DE DGA

Leg de afspraken met uw BV vast

U gaat met uw BV allerlei rechtsverhoudingen aan. U leent bijvoorbeeld bij (of aan) uw BV of u neemt bedragen op in rekening-courant bij uw BV. Of u maakt afspraken over uw arbeidsvoorwaarden. Wist u dat u wettelijk verplicht bent om deze onderlinge rechtsverhoudingen schriftelijk vast te leggen en dat u deze moet bewaren in uw administratie?

Dit is met name van belang om de zakelijkheid van de afspraken met uw BV te kunnen aantonen. Heeft u de afspraken schriftelijk vastgelegd, dan moet de inspecteur bewijzen dat de afspraken niet zakelijk zijn. Controleer of de rechtshandelingen met uw BV schriftelijk vastgelegd zijn en zorg dat dit alsnog wordt gedaan als dat (nog) niet is gebeurd. •

hypothek) groter. U wordt geacht deze reserve te herinvesteren in uw nieuwe woning. In zoverre heeft u geen renteaftrek voor de nieuwe eigenwoningsschuld. •

Flipsen Finesse

accountancy
met accuratesse



Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Drukfouten voorbehouden.

