



Flipsen Finesse

accountancy
met accuratesse

Nieuwsmagazine

september 2015

Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,
Petra Flipsen

Adres Samsonweg 6
1521 RC Wormerveer

Postadres Postbus 1079
1440 BB Purmerend

Telefoon 0299-423884

Fax 0299-476159

E-mail info@flipsenfinesse.nl
Internet www.flipsenfinesse.nl

VOOR DE ONDERNEMER

Einde VAR

Nu al overeenkomsten voorleggen?

De Verklaring arbeidsrelatie (VAR) verdwijnt zeer waarschijnlijk per 1 januari 2016. De Tweede Kamer is namelijk akkoord gegaan met het wetsvoorstel 'Deregulering beoordeling arbeidsrelaties'. Deze nieuwe regeling voor het bepalen van de arbeidsrelatie tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers vervangt de VAR als ook de Eerste Kamer de wet na het zomerreces aanneemt.

Let op

Opdrachtgevers en zzp'ers kunnen hun overeenkomsten aan de Belastingdienst voorleggen om te laten beoordelen of er sprake is van een dienstbetrekking. Als de opdrachtgever en zzp'er daadwerkelijk werken volgens de overeenkomst is de opdrachtgever gevrijwaard van naheffing van loonheffingen. Goedgekeurde overeenkomsten



komen beschikbaar op de site van de Belastingdienst. Omdat de Belastingdienst veel aanvragen verwacht, kunt u nu al overeenkomsten voorleggen.

Overeenkomsten met toelichting kunt u mailen naar:
alternatiefvar@belastingdienst.nl.

Vervolg artikel op pagina 2.

VOOR DE ONDERNEMER

Verbeterde bescherming pensioen zzp-er

Bent u zzp-er en moet u een beroep doen op de bijstand, dan moet u eerst uw pensioenpot aanspreken voordat u in aanmerking komt voor een bijstandsuitkering.

Staatssecretaris Klijnsma van SZW vindt dit niet redelijk. Zij heeft daarom een wetsvoorstel ingediend dat het pensioenvermogen van zzp-ers beter

beschermt. Daarin staat dat u uw pensioenvermogen niet hoeft aan te spreken tot een bedrag van € 250.000 als u een beroep moet doen op de bijstand. Verder krijgen werknemers die zzp-er zijn geworden meer tijd – 9 in plaats van 3 maanden – om te beslissen of zij willen blijven deelnemen in het pensioenfonds van hun laatste dienstbetrekking. •

Vervolg artikel van pagina 1

Als u een overeenkomst ter beoordeling naar de Belastingdienst stuurt, moet u naast enkele algemene gegevens ook het volgende aangeven:

1. of de overeenkomst voor één opdrachtgever of meer opdrachtgevers is bedoeld;
2. een volledig overzicht van alle afspraken;
3. wat de werkzaamheden zijn en onder welke omstandigheden de opdrachtnemer de werkzaamheden uitvoert;
4. of de overeenkomst door bemiddeling tot stand is gekomen;
5. welke specifieke regelgeving of certificeringseisen gelden;
6. eventuele richtlijnen of algemene voorwaarden.

Tip

Voordat u uw overeenkomst voorlegt, moet u eerst zelf (laten) beoordelen of er sprake is van een dienstbetrekking en of het nodig is om de overeenkomst voor te leggen. Vooral de punten 2, 3 en 4 zijn lastig te beoordelen. Welke overeenkomst kiest u? Om welke afspraken en omstandigheden gaat het? Wat is het onderscheid tussen bemiddeling en uitzenden? Wanneer is er sprake van een gezagsverhouding? U kunt hiervoor de 'Beleidsregels beoordeling dienstbetrekking' raadplegen.

Let op: deze beleidsregels zijn niet uitputtend en beslissend. Vaak is er het nodige tegenin te brengen. We raden u daarom aan om voor de beoordeling van uw overeenkomst een deskundige in te schakelen. •

VOOR DE WERKGEVER / WERKNEMER

Verruiming premiekorting aannemen jongeren

De premiekortingsregeling voor het aannemen van werkloze jongeren van 18 tot 27 jaar is per 1 juli 2015 uitgebreid. U kunt al gebruikmaken van de premiekorting als u een werkloze jongere een arbeidscontract aanbiedt voor minimaal 24 uur per week. Tot 1 juli 2015 kwam u pas in aanmerking voor de premiekorting als u een jongere in dienst nam voor minimaal 32 uur per week. •

VOOR DE ONDERNEMER

Autobrief 2.0: eenvoudigere autobelastingen

In de Autobrief 2.0 heeft het kabinet de plannen uiteengezet voor de autobelastingen. Kort samengevat komen die erop neer dat alleen de nul-emissieauto in de toekomst nog fiscaal wordt gestimuleerd. Zo blijft de bijtelling voor het privégebruik van deze auto van de zaak 4% tot en met 2018. Vanaf 2019 wordt het bijtellingspercentage voor de nul-emissieauto met een catalogusprijs van € 50.000 of meer 22%, tenzij de auto uitsluitend op waterstof rijdt. Verder behoudt de nul-emissieauto de vrijstellingen voor de MRB en de BPM.

De fiscale stimulering van de hybride auto wordt stapsgewijs afgebouwd. In 2016 wordt het bijtellingspercentage verhoogd naar 15%, in 2017 naar 17% en in 2018 naar 19%. Vanaf 2019 geldt voor deze auto hetzelfde bijtellingspercentage als voor alle andere auto's van de zaak, namelijk 22%. Ook voor de MRB en de BPM wordt deze auto steeds meer als een reguliere auto belast. De zuinige auto's die nu nog een bijtellingspercentage hebben

van 20% gaan in 2016 naar 21% en vanaf 2017 naar 22%. De auto's die nu een bijtelling hebben van 25% gaan in 2017 naar 22%.

De MRB wordt met gemiddeld 2% verlaagd voor reguliere personenauto's. Dit wordt gecompenseerd door een verhoging van de MRB op de meest vervuilende (zonder roetfilter af fabriek) dieselpersonen- en dieselbestelauto's. De BPM wordt tot 2020 verlaagd met 12%.

Let op

In de Autobrief 2.0 is geen overgangsregeling getroffen voor lopende (lease)contracten. Staatssecretaris Wiebes heeft al wel toegezegd dat deze contracten onder voorwaarden worden gerespecteerd.

In de Autobrief 2.0 staan de vooremens van het kabinet. Die worden in het najaar in een wetsvoorstel aangeboden aan de Tweede Kamer. In de tussentijd zal de staatssecretaris draagvlak proberen te creëren voor de

kabinetsplannen. Daarmee kan hij een goede start maken door de 72 vragen over de Autobrief 2.0 te beantwoorden die de commissie van Financiën van de Tweede Kamer onlangs aan hem heeft gesteld. •



Tweede fase Wet werk en zekerheid

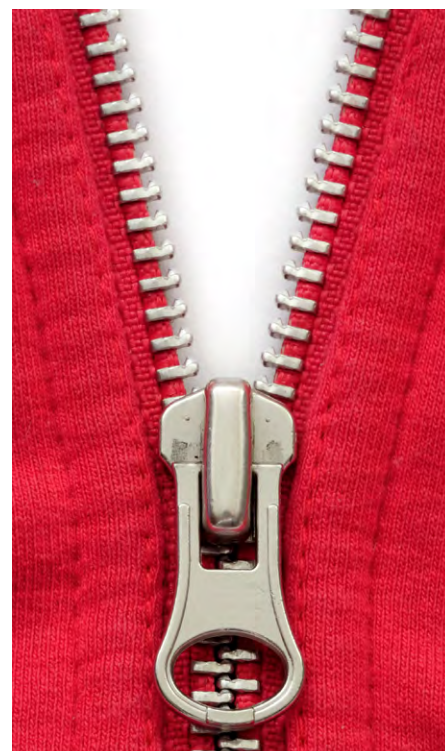
Op 1 juli jl. is de tweede fase van de Wet werk en zekerheid in werking getreden.



Hierna volgen de meest in het oog springende wijzigingen:

- verkorting van de maximumperiode waarin u een werknemer een tijdelijk contract mag aanbieden van 3 naar 2 jaar (de ketenregeling). Dit betekent dat u gedurende twee jaar maximaal 3 contracten kunt aanbieden aan een werknemer. Het 'nieuwe jaarcontract' wordt daarom ook wel aangeduid als het '8-maandencontract';
- de ontslagvergoeding is een transitievergoeding geworden die u bij ontslag verschuldigd bent aan werknemers met een vast dienstverband, maar ook aan werknemers met een tijdelijk dienstverband van

- ten minste 24 maanden;
- de transitievergoeding bedraagt over de eerste 10 jaar 1/3 bruto maandsalaris per dienstjaar en over de volgende 10 jaar 1/2 bruto maandsalaris per dienstjaar. Er geldt een maximum van € 75.000 of (indien het jaarsalaris hoger is) een jaarsalaris. Hierop past u de groene tabel toe voor bijzondere beloningen;
- invoering nieuw ontslagverbod voor werknemers die u inschakelt bij het opstellen en uitvoeren van de risico-inventarisatie en evaluatie of bij uw verzuimbeleid;
- ontslag om bedrijfseconomische redenen of langdurige arbeidsongeschiktheid vraagt u aan bij het UWV, om andere redenen bij de kantonrechter;
- na zes maanden werkloosheid is elke baan passend werk, ongeacht niveau of salaris;
- een werkloze die vanuit de WW gaat werken voor een lager loon dan vóór zijn/haar werkloosheid, mag 30 cent van elke verdiende euro houden. Niet de gewerkte uren maar de inkomsten worden verrekend met de WW. Deze regeling geldt niet als er al voor 1 juli 2015 een WW-uitkering bestond. •



Eén beschikking voor S&O en RDA

De afdrachtvermindering voor Speur- en Ontwikkelingswerk (S&O) en de Research & Development Aftrek (RDA) worden per 1 januari 2016 samengevoegd tot één fiscale WBSO-regeling.

De nieuwe regeling geldt voor alle S&O-kosten, dus naast loonkosten ook voor andere kosten en uitgaven voor S&O. De kosten worden via de loonheffing verrekend. Dit heeft ten opzichte van de bestaande, winstafhankelijke RDA als voordeel dat ook (startende) innovatieve bedrijven die niet of nauwelijks winst maken van de regeling gebruik kunnen maken. Een ander voordeel is dat bedrijven volgend jaar nog maar één beschikking hoeven aan te vragen.

De nieuwe regeling wordt uitgewerkt in het Belastingplan 2016. •

Nieuw: bedenktijd bij ontslag met wederzijdse toestemming

Wilt u met uw werknemer een vaststellings/beëindigingsovereenkomst sluiten? In dat geval moet u daarin sinds 1 juli 2015 een bedenktijd van 14 dagen opnemen. Als u dat vergeet, dan heeft uw werknemer 21 dagen de tijd om de getekende overeenkomst te ontbinden. Dat mag zonder

opgaaf van redenen. U moet de verklaring van de werknemer binnen de termijn van 21 dagen hebben ontvangen. U bent niet verplicht om een (transitie)vergoeding aan te bieden, maar de nieuwe transitievergoeding kan mogelijk wel richtsnoer zijn bij het treffen van een regeling met uw werknemer. •



VOOR DE DGA

Duidelijkheid over DGA-pensioen nog ver te zoeken

Op 1 juli jl. verscheen er een brief van staatssecretaris Wiebes waarin hij oplossingsrichtingen aangeeft voor het pensioen in eigen beheer. Als u denkt dat u daarmee als DGA meer duidelijkheid krijgt over de vraag wat u nu het beste kunt doen met uw pensioen in eigen beheer, dan komt u bedrogen uit. De staatssecretaris draagt twee alternatieven aan: de (al in een eerdere brief bekendgemaakte) oudedagsbestemmingsreserve (OBR) en het oudedagssparen in eigen beheer (OEB).

De OBR is een regeling binnen de vennootschapsbelasting waarbij de BV jaarlijks een bedrag toevoegt aan de reserve ten laste van de winst. Met de opgebouwde pensioenpot koopt u op pensioendatum een lijfrente. Tijdens de opbouwfase behoort de pensioenpot echter tot het eigen vermogen van de BV. U bent niet verplicht om de pot

ook voor pensioen te gebruiken. Dat is wel het geval bij pensioenopbouw via de OEB. U bouwt deze pensioenpot op via jaarlijkse inhouding op uw loon. Deze pensioenpot komt als schuld op de balans van uw BV te staan en wordt op pensioendatum gebruikt voor de aankoop van een lijfrente.

Let op

Welk alternatief het gaat worden is onduidelijk. De staatssecretaris geeft wel een voorkeur aan voor de OEB. Tegelijkertijd acht hij het ook niet ondenkbaar dat de bestaande pensioenaanspraken blijven bestaan en worden bevroren. Ook is nog onduidelijk wat er gaat gebeuren in het geval u als DGA al een pensioenuitkering van uw BV ontvangt. Het alternatief voor het pensioen in eigen beheer zou per 1 januari 2016 in werking moeten treden. Maar of dat een haalbare kaart is, is zeer de vraag. •

VOOR DE WERKGEVER / WERKNEMER

Transitievergoeding voor kleine werkgevers

Bent u een kleine werkgever met gemiddeld minder dan 25 werknemers en verkeert uw bedrijf in zwaar weer?

U kunt dan tot 1 januari 2020 gebruikmaken van een overgangsregeling bij de Wet werk en zekerheid als u na 1 juli 2015 werknemers moet ontslaan om bedrijfseconomische redenen. U betaalt dan een veel lagere transitievergoeding omdat bij de berekening van de hoogte van die vergoeding niet het hele arbeidsverleden van de ontslagen werknemer meetelt, maar slechts het arbeidsverleden vanaf 1 mei 2013.

Let op

U moet uw slechte financiële situatie wel kunnen aantonen. Het is daardoor niet zo eenvoudig om voor de regeling in aanmerking te komen. Het UWV WERKbedrijf kan worden verzocht om uw slechte financiële situatie te bevestigen.

U moet kunnen aantonen dat:

- het nettoresultaat over de 3 voorafgaande boekjaren (voordat de arbeidsovereenkomst eindigt) kleiner is dan nul. Als uw onderneming korter bestaat, vormt dit het referentiekader;
- er sprake is van een negatief eigen vermogen;
- de current ratio lager is dan 1 (dit getal drukt de liquiditeit van uw bedrijf uit in de mate waarin uit vlottende activa (voorraden, debiteuren etc.) de kortlopende schulden kunnen worden betaald. Is dit getal lager dan 1, dan is uw bedrijf financieel niet gezond). •

Geen bijtelling privégebruik auto zonder rittenadministratie

Wist u dat u geen bijtelling wegens privégebruik auto van de zaak in aanmerking hoeft te nemen als uw werknemers de auto aantoonbaar slechts gebruiken voor de uitvoering van door u gegeven opdrachten?

U stelt de auto dan namelijk niet aan uw werknemers ter beschikking, aldus de Hoge Raad. De zaak betrof een hotelier op de Waddeneilanden. Zijn hotel behoort tot een hotelketen.

Werknemers van een andere concernvennootschap gebruikten twee auto's van de hotelier om gasten van en naar zijn hotel te brengen. Daarnaast werden de auto's gebruikt voor het vervoer van personeel naar bedrijfsbijeenkomsten en werden de auto's verhuurd aan gasten. De hotelier hield het gebruik van de autosleutels niet bij. Ook een rittenadministratie ontbrak. Toch concludeerde de Hoge Raad dat de werknemers niet de



feitelijke macht over de auto's hadden gekregen, waardoor de auto's niet aan hen ter beschikking gesteld waren. •

Toch bijtelling door ontbrekende rittenadministratie 0%-auto

Uit een andere uitspraak van een lagere rechter blijkt dat soms ook voor een auto met 0% bijtelling een rittenadministratie moet worden bijgehouden.

De zaak betreft een werknemer die in een kalenderjaar eerst in een auto van de zaak met 25% bijtelling rijdt en later in een auto met 0% bijtelling.



Hij houdt alleen voor de 25%-auto een rittenadministratie bij. De rechter beslist dat de grens van 500 kilometer voor het privégebruik niet geldt per auto, maar voor het privégebruik van álle in dat jaar ter beschikking gestelde auto's. Doordat de werknemer maar voor één auto een rittenadministratie had bijgehouden, kon hij niet aantonen dat hij met alle auto's minder dan 500 km privé had gereden. Hij had dus ook voor de auto met 0% bijtelling een rittenadministratie moeten bijhouden. De Belastingdienst had terecht loonheffingen nageheven voor de eerste auto.

Let op

Voor een 0%-auto hoeft niets bij het loon te worden geteld, ook al wordt daarmee privé gereden. Deze 0%-auto kan er wel toe leiden dat voor een auto waarmee niet privé is gereden, wél moet worden bijgeteld. Begrijpt u het nog?

Rijdt uw werknemer in een kalenderjaar in meerdere auto's van de zaak en wil hij/zij onder de bijtelling uitkomen?

In dat geval moet hij/zij voor *elke* auto een rittenadministratie bijhouden. Daaruit moet blijken dat hij/zij het hele jaar minder dan 500 kilometer privé heeft gereden. Dit geldt evenzeer voor een 0%-auto. Heeft uw werknemer het hele jaar een 0%-auto ter beschikking, dan leidt het ontbreken van een rittenadministratie voor die auto niet tot een bijtelling. Die is immers nihil. Maar als in datzelfde jaar aan hem/haar ook een auto met 4%, 7%, 14%, 20% of 25% bijtelling ter beschikking is gesteld, leidt voor die auto het ontbreken van een rittenadministratie voor de 0%-auto wel tot een bijtelling.

Tip

U kunt discussies over de bijtelling en het risico op naheffingen neerleggen bij uw werknemer. Daarvoor moet hij/zij een 'Beschikking geen privégebruik auto' aanvragen en aan u overhandigen. Een eventuele naheffingsaanslag wordt dan aan uw werknemer opgelegd, tenzij de Belastingdienst kan aantonen dat u wist dat er met de auto meer dan 500 kilometer privé is gereden. •

Rentevoordeel personeelslening wordt belast

Verstrekt u als werkgever een renteloze lening aan uw werknemers voor (de aankoop of verbetering van) de eigen woning? In dat geval mag u nu nog het rentevoordeel op nihil waarderen. Vanaf 2016 komt deze vrijstelling (nihilwaardering) te vervallen.

Dit hangt samen met de stapsgewijze afbouw van de hypotheekrenteaftrek in de hoogste tariefschijf van de inkomstenbelasting. Hierdoor levert de nihilwaardering van het rentevoordeel van een personeelslening een toenemend voordeel op voor uw werknemers. Dat vindt de staatssecretaris niet gewenst, dus heeft hij in een wetsvoorstel voorgesteld deze nihilwaardering per 1 januari 2016 te laten vervallen.

U geeft vanaf 2016 in de loonaangifte aan dat een werknemer een personeelslening heeft en dat het



rentevoordeel bij hem/haar tegen het tabeltarief is verloond. Dit verloonde rentevoordeel wordt opgenomen in de voor-ingevulde aangifte inkomstenbelasting. Omdat u als werkgever

niet kunt bepalen welk deel van het rentevoordeel kan worden aangemerkt als aftrekbare eigenwoningrente (waardoor het gehele rentevoordeel tegen het tabeltarief wordt verloond), wordt de aftrekbaarheid van de rente bepaald bij de aangifte inkomstenbelasting.

WAS-proof maken van uw loonadministratie

De Wet aanpak schijnconstructies (WAS) is op 1 juli 2015 in werking getreden, maar niet voor alle daarin vermelde maatregelen.

Op verzoek van de Eerste Kamer is de inwerkingtreding van met name de maatregelen die de nodige impact hebben op de inrichting van uw (salaris)administratie uitgesteld tot 1 januari 2016. Dat zijn de onderdelen die betrekking hebben op de verplichting om het minimumloon giraal uit te betalen, het verbod op inhoudingen op – en verrekeningen met – het minimumloon en de specificatie van de onkostenvergoeding op de loonstrook.

Op 1 juli 2015 zijn wel in werking getreden de openbaarmaking van de gegevens van de inspectie SZW en ook de ketenaansprakelijkheid voor de uitbetaling van het loon. In geval van onderbetaling heeft de werknemer die in een keten van opdrachtgevers, opdrachtnemers en aannemers werkt, de keuze om zijn eigen werkgever en/of andere opdrachtgevers binnen de keten hiervoor aansprakelijk te stellen.

Tip

Zorg dat u tijdig begint met de voorbereiding en aanpassing van uw (salaris)administratie zodat u boetes voorkomt. •

Let op

Het belasten van het rentevoordeel leidt ook tot verhoging van het loon voor de sociale verzekeringen. Voor zover het loon nog niet boven het maximumpremieloon (in 2015: € 51.976) lag, stijgt de grondslag voor de heffing van premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet. Ook het dagloon voor de berekening van een uitkering stijgt. Bij de verrekening van de inkomsten uit dienstbetrekking met een uitkering wordt het rentevoordeel verrekend. Dit kan leiden tot een lagere uitkering.

Tip

De nihilwaardering blijft wel bestaan voor de personeelslening voor de aanschaf van een gewone of elektrische fiets of een elektrische scooter. •

OVERIGE

Privévermogen erfgenaam beter beschermd

Bent u erfgenaam, dan kunt u een nalatenschap zuiver of beneficiair aanvaarden. In het laatste geval bent u alleen met het geërfde vermogen aansprakelijk voor schulden van de nalatenschap. Bij zuivere aanvaarding bent u dat ook met uw privévermogen.

U kunt al onbewust zuiver aanvaarden doordat u spullen van de erflater meeneemt of een schuld van de erflater erkent. De regeling voor zuivere aanvaarding wordt nu zo aangepast dat daarvan pas sprake is als u goederen van de nalatenschap verkoopt of op andere wijze onttrekt aan eventuele schuldeisers. Ook komt er een uitzonderingsclausule die uw privévermogen beschermt tegen onverwachte schulden van de nalatenschap. Dit alles staat in het onlangs ingediend Wetsvoorstel bescherming erfgenamen tegen schulden. •

OVERIGE

AOW-leeftijd versneld omhoog

De AOW-leeftijd wordt jaarlijks stapsgewijs verhoogd van 65 tot 67 jaar.

Tot voor kort was het de bedoeling dat in 2023 de AOW-leeftijd van 67 jaar zou worden bereikt. Er is echter een wetsvoorstel aangenomen waarin de AOW-leeftijd sneller wordt verhoogd. In 2018 ligt de AOW-leeftijd al bij 66 jaar en in 2021 bij 67 jaar. De tijdelijke overbruggingsregeling voor mensen die door de verhoging van de AOW-leeftijd een AOW-gat hebben, wordt langer voortgezet, waarschijnlijk tot 2023. •

OVERIGE

Enkele aangekondigde belastingmaatregelen

De voorgenomen echte belastingherziening blijft nog even uit, maar de staatssecretaris heeft wel enkele belastingmaatregelen aangekondigd.

Het gaat om de volgende lastenverlichtingen:

- verhoging van de inkomensafhankelijke combinatiekorting en de kinderopvangtoeslag met elk € 50;
- een loonkostenvoordeel voor werkgevers die werknemers aannemen met een loon van

- ongeveer het minimumloon;
- verhoging van de arbeidskorting voor inkomens tot ongeveer € 50.000;
- verlaging van de tarieven in de tweede en derde belastingschijf met ongeveer 2%;
- verhoging van inkomensgrens met € 8.000 voor de hoogste tariefschijf van 52%.

Deze maatregelen worden medegefinancierd door de volledige afbouw van de algemene heffingskorting. •

OVERIGE

Hervorming van de box-3-heffing

Een andere aangekondigde maatregel betreft de box-3-heffing. Daarover bestaat al lange tijd veel onvrede omdat een fictief rendement van 4% met name over spaargeld te hoog is vergeleken met het werkelijk behaalde rendement.

Het kabinet stelt nu voor om de box-3-heffing te bepalen op grond van het rendement per vermogenstitel (spaartegoeden, aandelenportefeuille,

onroerende zaken etc.). Daarbij vindt er periodiek een herijking plaats op basis van de gerealiseerde rendementen in de markt. Zo wordt een gedifferentieerd fictief rendement over de vermogensmix van een belastingplichtige bepaald dat gemiddeld beter aansluit bij de genoten rendementen.

Het box-3-tarief blijft 30%. Er komt waarschijnlijk ook een tegenbewijsregeling. •



VOOR DE DGA

Wijziging regels verzekeringsplicht DGA

U bent als directeur-grotaandeelhouder (DGA) werknemer van uw eigen BV. Bent u ook statutair bestuurder, dan bent u meestal niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Dat u niet-verzekerd bent, vindt u in de 'Regeling aanwijzing directeur-grotaandeelhouder'.

Deze regeling is verouderd en wijzigt daarom per 1 januari 2016. De bestaande regeling wordt dan ingetrokken zonder overgangsrecht. Met de nieuwe regeling is beoogd dat het merendeel van de bestuurders van vennootschappen de bestaande situatie kunnen continueren zonder

dat aanpassing van de statuten daarvoor nodig is. Bedoeld is om de bestaande praktijk te verduidelijken en alleen waar nodig aan te passen in verband met wetgeving en rechtspraak.

Let op

Ook in de aangepaste regeling is het uitgangspunt dat wanneer u als DGA voldoende zeggenschap heeft over uw BV en u daardoor uw eigen ontslag kunt voorkomen, u dan niet verzekerd bent voor de werknemersverzekeringen. In de nieuwe regeling is duidelijker vastgelegd dat ook een bestuurder van een holding-BV die indirect zeggenschap heeft in een werk-BV, als niet-verzekerde DGA kan worden aangemerkt. •

OVERIGE

Bezwaar maken tegen de box-3-heffing over spaarsaldi

Er zijn veel bezwaarschriften ingediend tegen de box-3-heffing over spaarsaldi. Aanleiding is de uitspraak van de Hoge Raad van 3 april jl. Daarin oordeelde de Hoge Raad dat de box-3-heffing mogelijk in strijd is met

de Europese regels. Om de toestroom van bezwaarschriften een halt toe te roepen, is de bezwaarprocedure aangewezen als massaal bezwaar. Daarbij worden slechts enkele bezwaarschriften in behandeling geno-

OVERIGE

Uitbetaling Belastingdienst, één rekeningnummer

Sinds 1 juli 2015 betaalt de Belastingdienst toeslagen, teruggevane inkomstenbelasting of de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet alleen nog maar uit op een geverifieerd bankrekeningnummer dat op naam staat van de belastingplichtige of toeslaggerechtigde. Tot die datum gold nog een overgangsperiode. Ongeveer 85.000 mensen hebben nog geen bankrekeningnummer geverifieerd. De betalingen aan hen zijn stopgezet en hun rekeningnummers zijn gedeactiveerd. Zij ontvangen nogmaals een brief om het juiste rekeningnummer door te geven. •

men, waarvan de uitkomst bepalend is voor alle aanslagen, ook voor belastingplichtigen die geen bezwaar hebben gemaakt, mits die aanslagen op 26 juni jl. nog niet onherroepelijk vaststonden. •

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vernenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.

Flipsen Finesse

accountancy
met accuratesse

