



# Flipsen Finesse

accountancy  
met accuratesse

## Nieuwsmagazine

Eindejaarstips 2015

*Geachte lezers,*

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,  
Petra Flipsen

**Adres** Samsonweg 6  
1521 RC Wormerveer

**Postadres** Postbus 1079  
1440 BB Purmerend

**Telefoon** 0299-423884

**Fax** 0299-476159

**E-mail** [info@flipsenfinesse.nl](mailto:info@flipsenfinesse.nl)  
**Internet** [www.flipsenfinesse.nl](http://www.flipsenfinesse.nl)

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Wiebes houdt vast aan afschaffing VAR maar pas op 1 april 2016

Staatssecretaris Wiebes houdt vast aan zijn voorstel om de VAR af te schaffen en te vervangen door een systeem van (model)overeenkomsten maar niet per 1 januari maar per 1 april 2016. Daarna geldt een coulanceperiode tot 1 januari 2017

waarin opdrachtgevers en opdrachtnemers de tijd krijgen om hun werkwijze aan te passen aan een werkwijze die staat in een modelovereenkomst.

Dit heeft de staatssecretaris laten weten aan de Eerste Kamer. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Eerste modelovereenkomsten gepubliceerd

De eerste modelovereenkomsten zijn inmiddels goedgekeurd en op de website van de Belastingdienst geplaatst. Eén daarvan betreft de modelovereenkomst voor de sector bouw. Deze sectorale overeenkomst is tot stand gekomen in samenspraak met de belangenvereniging Zelfstandigen Bouw en de Stichting ZZP Nederland.

In de beoordeelde modelovereenkomsten wordt bevestigd dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen omdat er geen sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking. Voorwaarde is wel dat er bij gebruik van de voorbeeldovereenkomst conform de overeenkomst wordt gehandeld en dat daarin wordt verwezen naar het kenmerk van de door de Belastingdienst beoordeel-



de overeenkomst. Er wordt benadrukt dat geen oordeel wordt gegeven over de kwalificatie van de inkomsten voor de inkomsten- en omzetbelasting.

### Er volgen meer modelovereenkomsten

Er wordt verwacht dat ca. 40 modelovereenkomsten worden gepubliceerd. Deze maand volgen er nog een flink aantal. Er zijn al 170 overeenkomsten voorgelegd waarvan er ongeveer 10 als modelovereenkomst kunnen dienen. •

## Vervang dit jaar nog uw auto van de zaak

Rijdt u in een zuinige (bestel)auto van de zaak? In dat geval heeft u een bijtelling wegens het privégebruik van 0%, 4%, 7%, 14% of 20%, afhankelijk van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de (bestel)auto.

Dat blijft zo tot 2016 maar daarna gaat het mes erin. Kort samengevat betekent dit dat alleen de nul-emissie-auto in de toekomst nog fiscaal wordt gestimuleerd. De voornemens van het kabinet worden in het najaar opgenomen in een wetsvoorstel. Daarin wordt ook een overgangsregeling getroffen voor bestaande (lease) contracten. Die regeling houdt in dat het bijtellingspercentage dat geldt op het moment van de eerste tenaamstelling van het kenteken van de auto blijft gelden voor de periode gelijk aan de gebruikelijke leasetermijn (60 maanden). Vervangt u dus nog dit jaar uw (bestel)auto van de zaak, dan profiteert u in ieder geval nog 60 maanden van de lage bijtelling. Dit geldt uiteraard ook voor werknemers die rijden in een auto van de zaak. •

## Voorkom bijbetaling vennootschapsbelasting

Laat een reële inschatting maken van de verschuldigde vennootschapsbelasting in 2015, zodat u niet een te lage voorlopig aanslag voor de vennootschapsbelasting krijgt opgelegd. Als u na afloop van het jaar vennootschapsbelasting blijkt te moeten bijbetalen, dan loopt u het risico daarover - bij de huidige rentestand - 8,05% belastingrente in rekening gebracht te krijgen. •

## Plan uw investeringen

Wanneer u nog een herinvesteringsreserve heeft die dit jaar gebruikt moet worden, investeer dan nog in 2015. Dat is het geval als 2015 het derde jaar is na het jaar waarin u de herinvesteringsreserve vormde. Hiermee voorkomt u dat u de reserve aan de belastbare winst moet toevoegen.

### Spreid uw investeringen voor meer kleinschaligheidsinvesteringsaftrek

Voor de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA) is het bovendien zinvol om te bekijken of u bepaalde investeringen nog in 2015 moet doen of dat het juist gunstiger is om deze door te schuiven naar 2016. Het spreiden van investeringen kan u meer KIA opleveren. Investeert u in totaal tussen € 2.300 en € 55.745, dan krijgt u hierover 28% kleinschaligheidsinvesteringsaftrek. Voor een totale investering tussen € 55.745 en € 103.231 ontvangt u een vast bedrag van € 15.609. Voor investeringen van

in totaal tussen € 103.231 en € 309.693 neemt dit vaste bedrag geleidelijk af. Boven een investeringsbedrag van € 309.693 krijgt u geen KIA meer. Investeert u meer dan dit bedrag, dan is het spreiden van de investeringen over 2 jaren dus altijd voordeliger. •



## Voorkom dat oude verliezen niet meer verrekenbaar zijn

Heeft u in het verleden verliezen geleden, dan kunt u die verrekenen met winst van het voorafgaande jaar of met de winsten in de negen volgende jaren. Dit betekent dat verliezen uit 2006 na 31 december 2015 niet meer verrekenbaar zijn.

Door tijdig actie te ondernemen, kunt u (een deel van) de verliezen wellicht toch nog verrekenen. Dat kan bijvoorbeeld door stille reserves in bedrijfsmiddelen te realiseren. Uw adviseur kan voor u onderzoeken welke mogelijkheden u nog heeft. •

## Herfinancieren hypotheek bij uw BV

Heeft u in privé een eigenwoningsschuld met een hoge rente en heeft uw BV overtollige liquiditeiten? In dat geval kan het herfinancieren van de bankschuld bij uw eigen BV fiscaal

voordelig zijn. Zorg wel dat uw eigenwoninglening op zakelijke afspraken is gebaseerd. Vraag uw adviseur om uit te zoeken of herfinanciering ook voor u voordelig is. •

## Transitie- of ontslagvergoeding bij samenloop met oude afspraken?

**Sinds 1 juli jl. moet u als werkgever een transitievergoeding betalen als u een werknemer na twee jaar ontslaat.**

Er kunnen dan echter al afspraken zijn gemaakt over een ontslagvergoeding waaraan u gebonden bent. Zonder nadere maatregelen zou u dan aan één werknemer een ontslagvergoeding én een transitievergoeding moeten betalen. Om dit te voorkomen is er een overgangsregeling getroffen. Op grond van die regeling betaalt u óf een transitievergoeding óf een ontslagvergoeding.

### Bij samenloop met cao-afspraken

Op grond van de overgangsregeling betaalt u geen transitievergoeding als er met een vereniging van werknemers al afspraken zijn gemaakt over een ontslagvergoeding, bijvoorbeeld in een cao of sociaal plan. Dit geldt in ieder geval tot 1 juli 2016, maar ook daarna als de cao nawerking

heeft of *stilzwijgend* wordt verlengd. Worden de afspraken echter al eerder *nadrukkelijk* verlengd of gewijzigd, dan eindigen die afspraken al vóór 1 juli 2016. U betaalt dan bij ontslag de transitievergoeding. U betaalt echter geen transitievergoeding maar een ontslagvergoeding als het arbeidscontract met uw werknemer eindigt op of na 1 juli 2016, maar u al vóór 1 mei 2016 het ontslag heeft aangevraagd bij het UWV of de kantonrechter.

### Bij samenloop met individuele afspraken of met de OR

Heeft u met een werknemer of een ondernemingsraad afspraken gemaakt? In dat geval bepaalt de werknemer of hij/zij de vergoeding op grond van die afspraken of de transitievergoeding wil laten uitbetalen. De einddatum van 1 juli 2016 geldt hierbij niet. Bepalend is de termijn waarbinnen de werknemer rechten aan de afspraken kan ontfemen. •

## Versoepelde regels bij doorwerken na de AOW-leeftijd

Vanaf 1 januari 2016 kunt u 6 arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd met een AOW'er aangaan gedurende een periode van 48 maanden. De opzegtermijn wordt een maand en u mag de arbeidsovereenkomst opzeggen zonder toestemming van het UWV of de kantonrechter. Wordt de AOW'er ziek, dan moet u 13 (in plaats van 104) weken loon doorbetalen. Heeft u op 31 december 2015 een zieke AOW'er in dienst, dan hoeft u maximaal tot 1 september 2016 het loon door te betalen, voor zover de periode van 104 weken niet eerder verstreken is. •



## Meld tijdig uw eigenwoninglening

**Heeft u in 2014 een woning gekocht met een lening van uw ouders of van uw eigen BV? In dat geval kunt u de rente alleen in aftrek brengen op uw box-1-inkomen als u de gegevens over die lening tijdig meldt bij de Belastingdienst.**

Dat kan bij de aangifte IB 2014, maar moet uiterlijk zijn gedaan op 31 december 2015. Wordt uw aangifte IB 2014 dus pas na 31 december 2015 ingediend, dan moet u de melding dus al uiterlijk voor het einde van dit jaar hebben gedaan. Bij een niet-tijdige melding loopt u het risico dat de renteaftrek over 2014 vervalft.

### Alleen leningen aangegaan na 1 januari 2013

Deze op 1 januari 2013 ingevoerde renseigneringsplicht voor leningen van niet-administratieplichtigen geldt alleen voor leningen die op of na 1 januari 2013 zijn aangegaan en waarop u jaarlijks verplicht annuïtair moet aflossen. U hoeft dus geen gegevens te melden van een op 31 december 2012 bestaande lening. Dat geldt ook als na 1 januari 2013 de rente van deze lening is of wordt gewijzigd.

### Versoepeling op komst

De sanctie van het tijdelijk verlies van de renteaftrek vervalft vanaf het aangiftejaar 2016. Vanaf dat belastingjaar hoeft u deze informatie alleen nog aan te geven in de IB-aangifte. Is de informatie onjuist of onvolledig, dan gelden de gebruikelijke sancties bij het niet, onjuist of onvolledig doen van aangifte. •

TIPS VOOR DE DGA

## Derde oplossing voor pensioen in eigen beheer: afschaffen faciliteiten

**Houdt u uw pensioen in eigen beheer? Het is heel goed mogelijk dat u niet aan uw pensioenverplichtingen kunt voldoen.**

Veel directeur-grotaandeelhouders (DGA's) kampen momenteel met dit probleem. Daarvoor worden oplossingen gezocht.

Twee daarvan waren al bekend:

- de vorming van een oudedagsbestemmingsreserve (OBR) en
- het oudedagssparen in eigen beheer (OEB).

Staatssecretaris Wiebes heeft onlangs nog een derde oplossing bekendgemaakt:

- afschaffing van de fiscale faciliteiten van pensioen in eigen beheer.

Bij deze oplossing betaalt u inkomstenbelasting over de fiscale waarde van uw pensioenverplichting. Daarvan is 20% vrijgesteld. In het najaar komt er een concreet voorstel, waarbij vanaf 2017 gestart kan worden met de beëindiging van het pensioen in eigen beheer. •

TIPS VOOR WERKGEVERS / WERKNEMERS

## 'Aanwijzen' in het kader van de werkkostenregeling

**Een gerichte vrijstelling of een vrijstelling binnen de vrije ruimte is alleen mogelijk als u als werkgever de vergoeding of verstrekking aanwijst als eindheffingsbestanddeel.**

### Wanneer moet u dat doen?

De Belastingdienst neemt gedurende het kalenderjaar aan dat zo'n aanwijzing heeft plaatsgevonden als u de vergoeding of verstrekking niet tot het loon van de werknemer heeft gerekend. Bij ontdekking buiten het kalenderjaar beschouwt de Belastingdienst de vergoeding of verstrekking als belast loon van de werknemer. De gerichte vrijstelling of vrije ruimte is dan niet alsnog van toepassing.

### Wat kunt u doen?

Als u voor een vergoeding of verstrekking een gerichte vrijstelling wilt toepassen – of deze ten laste van de vrije ruimte wilt brengen – dan doet

u er verstandig aan dit op te nemen in de arbeidsovereenkomst of in het personeelshandboek. Een voorbeeld om te laten zien wat dit betekent.

### Voorbeeld

U heeft een reiskostenvergoeding van € 0,30 onbelast betaald, maar niet expliciet aangewezen als eindheffingsbestanddeel. Bij ontdekking binnen het kalenderjaar neemt de Belastingdienst dan aan dat de vergoeding is aangewezen als eindheffingsbestanddeel. Tot € 0,19 is de gerichte vrijstelling van toepassing en € 0,11 kan ten laste komen van de vrije ruimte. Wordt dit na afloop van het kalenderjaar ontdekt, bijvoorbeeld bij een belastingcontrole, dan zal de Belastingdienst de vergoeding aanmerken als belast loon van de werknemer. Er volgt dan een naheffingsaanslag met eindheffing tegen het gebruteerde tabeltarief.

### Niet kansloos

Maakt u echter aannemelijk dat u de vergoeding wel heeft aangewezen als eindheffingsbestanddeel, dan is het verdedigbaar dat u alsnog gebruik kunt maken van de gerichte vrijstelling en ook van de vrije ruimte. Dat kan wanneer er bijvoorbeeld in de arbeidsovereenkomst of in het personeelshandboek staat dat de vergoeding wordt aangewezen als eindheffingsbestanddeel. •



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

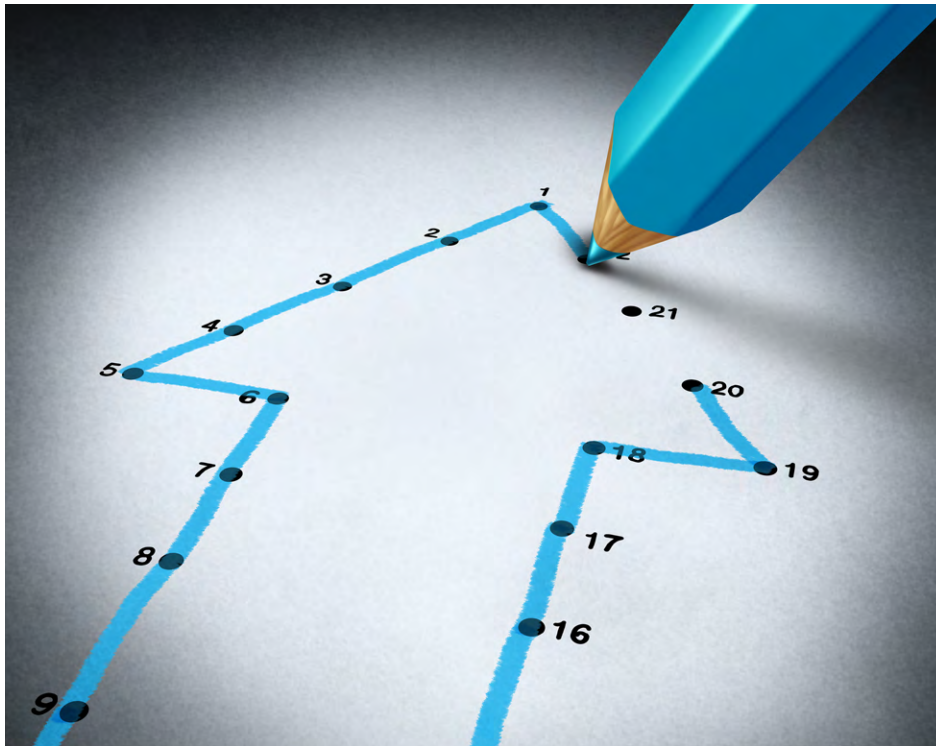
## Pas op voor de desinvesteringsbijtelling

Heeft u voor uw investeringen investeringsaftrek genoten, voorkom dan een desinvesteringsbijtelling. U krijgt hiermee te maken als u voor een bedrijfsmiddel investeringsaftrek heeft gehad, maar u dit bedrijfs-

middel verkoopt binnen 5 jaar na het begin van het jaar waarin u de aftrek had. Ook als u binnen die termijn een handeling verricht die met verkoop gelijk te stellen is - u brengt bijvoorbeeld een bedrijfsmiddel over

naar uw privévermogen - krijgt u met de desinvesteringsbijtelling te maken. Check daarom altijd eerst de investeringsdatum voordat u tot desinvesteren overgaat. Wellicht moet u dat pas in 2016 doen. •

# Belastingheffing over rentevoordeel personeelslening een stap dichterbij



**Verstrekt u als werkgever een renteloze lening aan uw werknemers voor (de aankoop of verbetering van) de eigen woning? In dat geval mag u nu nog het rentevoordeel op nihil waarderen.**

De Tweede Kamer heeft echter eind september een wetsvoorstel aangenomen waardoor deze vrijstelling (nihilwaardering) per 1 januari 2016 vervalt. U geeft dan in de loonaangifte aan dat een werknemer een personeelslening heeft en dat het rentevoordeel bij hem/haar tegen het tabeltarief is verloond. Dit verloonde rentevoordeel wordt opgenomen in de voor-ingevulde aangifte inkomstenbelasting van uw werknemer. Omdat u als werkgever niet kunt bepalen welk deel van het rentevoordeel kan worden aangemerkt als aftrekbaar eigenwoningrente, wordt het gehele rentevoordeel tegen het tabeltarief

verloond. De aftrekbaarheid van de rente wordt bepaald bij de aangifte inkomstenbelasting van uw werknemer.

## Let op

Het rentevoordeel en de aan de personeelslening verbonden kosten

kunnen niet worden aangewezen als eindheffingsbestanddeel. Het voordeel kan dus niet ten laste van uw vrije ruimte worden gebracht, om zo alsnog onbelast te blijven.

## Ook hoger loon voor de sociale verzekeringen

Het belasten van het rentevoordeel leidt ook tot verhoging van het loon voor de sociale verzekeringen. Voor zover het loon nog niet boven het maximumpremieloon (in 2016: € 52.765) ligt, stijgt de grondslag voor de heffing van premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet. Ook het dagloon voor de berekening van een uitkering stijgt. Bij de verrekening van de inkomsten uit dienstbetrekking met een uitkering wordt het rentevoordeel verrekend. Dit kan leiden tot een lagere uitkering.

## Tip

De nihilwaardering blijft wel bestaan voor de personeelslening voor de aanschaf van een gewone of elektrische fiets of een elektrische scooter. •

## Denk aan tijdige ingebruikname bij willekeurige afschrijving in 2013

Heeft u in 2013 gebruik gemaakt van de tijdelijke crisisregeling willekeurige afschrijving? U mocht toen over investeringen in bepaalde bedrijfsmiddelen in de periode 1 juli tot met 31 december 2013 tot ten hoogste 50% afschrijven ten laste van uw

winst. Voor het restant golden de normale afschrijvingsregels. Een van de voorwaarden die daaraan was verbonden, was dat u het bedrijfsmiddel uiterlijk *vóór 1 januari 2016* in gebruik heeft genomen. Check of u al aan die voorwaarde heeft voldaan. •

TIPS VOOR WERKGEVERS / WERKNEMERS

## Doorsparen of uw levenslooptegoed met korting opnemen in 2015

Heeft u in 2013 besloten om door te sparen in uw levenslooptegeregeling tot uiterlijk 2021? In dat geval krijgt u dit jaar (net als in 2013) de kans om uw levenslooptegoed in één keer op te nemen met een korting van 20%.

De korting is van toepassing op het levenslooptegoed dat u op 31 december 2013 had. Het meerdere is belast in box 1. De belastingheffing loopt via uw werkgever. Bij opname mag u ook de levensloopverlofkorting benutten. U hoeft het tegoed niet alleen te gebruiken voor verlof; het is vrij besteedbaar. Bij opname ineens kan het voorkomen dat u in een hoger marginaal tarief terechtkomt. Wellicht is het gespreid opnemen van het tegoed in die situatie voordeliger, ondanks dat u dan geen gebruik kunt maken van de korting.

### Andere gevolgen

Opname ineens van het totale tegoed heeft - naast gevolgen voor de belastingheffing in het jaar van opname - ook effect op andere heffingen en toeslagen. Zo verhoogt de opname ineens uw toetsingsinkomen voor uw recht op huur-, zorg- en/of kinderopvangtoeslag. Hierdoor krijgt u minder toeslag. Een positief effect is dat de opname ook de premiegrondslag voor de jaar- en reserveringsruimte verhoogt. U kunt daardoor een extra storting doen in bijvoorbeeld een lijfrente(bankspaar)product.

### Doorsparen

Doorsparen tot uiterlijk 2021 blijft mogelijk. Heeft u het levenslooptegoed dan niet opgenomen, dan wordt het hele tegoed belast in box 1. •

TIPS VOOR DE DGA

## Zorg dat het liquidatieverlies in 2015 aftrekbaar is

Wordt een deelneming ontbonden, dan ontstaat mogelijk een liquidatieverlies. Een liquidatieverlies is onder voorwaarden aftrekbaar van de winst. Eén van die voorwaarden is dat de vereffening voltooid moet zijn. Wilt u het liquidatieverlies nog in 2015 in aftrek brengen, zorg dan dat de vereffening in 2015 is afgerond.

### Tip

Wilt u in 2016 uw BV liquideren? In dat geval kunt u in een aandeelhoudersbesluit vóór 31 december 2015 vastleggen dat u het boekjaar wilt verlengen tot de liquidatiedatum. U hoeft dan maar één aangifte vennootschapsbelasting te (laten) doen over het boekjaar 2015 tot en met de liquidatiedatum. •

TIPS VOOR WERKGEVERS / WERKNEMERS

## Uitbreiding doelgroep looncompensatie bij ziekte

U kunt aanspraak maken op looncompensatie bij ziekte (no-risk polis) als u een arbeidsbeperkte werknemer in dienst neemt.

Wordt de werknemer vanaf de eerste werkdag binnen 5 jaar ziek, dan neemt het UWV de loondoorbetalingsplicht over. U krijgt hiervoor een ziekewetuitkering, waarmee u het door te betalen loon kunt compenseren. Deze no-risk polis kunt u in 2015 niet alleen gebruiken voor arbeidsgehandicapten bij het UWV maar ook voor arbeidsgehandicapten die in het kader van de Participatiewet onder de gemeente vallen. Deze mensen



vallen in de (gemeentelijke) doelgroep banenafpraak. Tot deze groep behoren mensen die niet zelfstandig tenminste 70% van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. In 2015 is het gebruik van de no-risk-

polis in het kader van de Participatiewet gebaseerd op afspraken die voor dit jaar zijn gemaakt tussen de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) en het UWV. Vanaf 2016 wordt dit wettelijk geregeld. •

## Verzachting sanctie bij betalingsachterstand eigenwoningsschuld

Eigenwoningsschulden die op of na 1 januari 2013 zijn aangegaan moeten jaarlijks ten minste annuïtair worden afgelost.

Een betalingsachterstand is tijdelijk toegestaan maar als u de betalingsachterstand niet binnen de gestelde termijnen inhaalt, verhuist de eigenwoningsschuld *permanent* naar box 3. De renteaftrek vervalt dan definitief. Lost u deze schuld af en gaat u een nieuwe schuld aan, dan wordt deze schuld ter grootte van de oude eigenwoningsschuld die naar box 3 is overgegaan, niet aangemerkt als een eigenwoningsschuld.

Er is voorgesteld om het permanente verlies van de renteaftrek te laten vervallen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2013. Een eigenwoning-



schuld gaat nog wel naar box 3 onder de gegeven omstandigheden, maar kan ook weer terugkeren naar box 1 als u weer aan de aflossingseis voldoet. •

## Anticipeer op verdere tariefsverlaging aftrek kosten eigen woning in 2016

Het maximale tarief waartegen u de kosten voor de eigen woning kunt aftrekken is dit jaar met 0,5% omlaag gegaan en bedraagt nu 51%.

Dit gebeurt jaarlijks totdat het tarief is teruggebracht tot het tarief van de derde belastingschijf (nu: 42%, in 2016: 40,15%). De aftrek in de hoogste schijf bedraagt in 2016 dus 50,5%. U mag in 2015 de hypotheekrente over de periode 1 januari tot 1 juli 2016 vooruitbetalen en in 2015 in aftrek brengen.

Doe dit wel in overleg met uw bank. Laat de vooruitbetaling schriftelijk vastleggen, dan heeft u tegenover de Belastingdienst een bewijs van betaling. U voorkomt bovendien dat de bank het bedrag terugstort.

### Let op

Volgend jaar gaat de inkomensgrens omhoog, waarbij iedere euro die u meer verdient wordt belast tegen het hoogste belastingtarief van 52%. Die grens ligt nu nog bij € 57.585. Volgend jaar gaat deze inkomensgrens naar € 66.421. •

## Einde ouderentoeslag in box 3

Heeft u op 31 december 2015 de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt en heeft u vermogen in box 3? In dat geval komt u mogelijk in aanmerking voor een verhoging van uw heffingsvrij vermogen.

Het heffingsvrij vermogen van € 21.330 in 2015 wordt namelijk verhoogd met € 28.236 ouderentoeslag als uw verzamelinkomen minder dan € 14.431 bedraagt. Is uw inkomen hoger dan € 14.431 maar lager dan € 20.075 dan heeft u recht op een ouderentoeslag van € 14.118.

De ouderentoeslag krijgt u alleen als uw box-3-vermogen na aftrek van het heffingsvrij vermogen niet meer bedraagt dan € 282.226. Heeft u een partner? In dat geval worden de genoemde bedragen verdubbeld, mits uw partner voldoet aan de voorwaarden. Dit is het laatste jaar waarin u de oudertoeslag nog kunt claimen, want vorig jaar is bij het Belastingplan 2015 beslist dat de ouderentoeslag per 1 januari 2016 wordt afgeschaft. •



## Is uw loonadministratie al WAS-proof?

De Wet aanpak schijnconstructies (WAS) is op 1 juli 2015 gedeeltelijk in werking getreden, namelijk voor zover het de ketenaansprakelijkheid voor de uitbetaling van het loon betreft en de openbaarmaking van de gegevens van de inspectie SZW (voorheen: de Arbeidsinspectie).

De ketenaansprakelijkheid voor de uitbetaling van het loon houdt in dat bij onderbetaling de werknemer die in een keten van opdrachtgevers, opdrachtnemers en aannemers werkt, de keuze heeft om zijn eigen werkgever en/of andere opdrachtgevers binnen de keten hiervoor aansprakelijk te stellen. De maatregelen die de nodige impact hebben op de inrichting van uw (loon)

administratie treden op 1 januari 2016 in werking. Dat zijn de onderdelen die betrekking hebben op de verplichting om het minimumloon giraal uit te betalen, het verbod op inhoudingen op – en verrekeningen met – het minimumloon en de specificatie van de onkostenvergoeding op de loonstrook. Dit laatste is overigens alleen aan de orde als de onkostenvergoeding onderdeel uitmaakt van het loon dat u met uw werknemer bent overeengekomen. Betaalt u de onkostenvergoeding dus naast het loon, dan hoeft u deze niet op de loonstrook te specificeren. U moet de wijzigingen op 1 januari 2016 in uw loonadministratie hebben verwerkt. Zorg dat u daarmee tijdig begint zodat u boetes voorkomt. •

OVERIGE TIPS

## Betaal uw aftrekbare lijfrentepremie in 2015

Heeft u een pensioentekort, dan kunt u hiervoor een aanvullend inkomen regelen. Bijvoorbeeld door bij een verzekeraar een lijfrentepolis te sluiten of bij een bank een lijfrentebankspaarproduct. De premie die u betaalt, is aftrekbaar van uw inkomen. Zorg er dan

wel voor dat u de lijfrentepremie nog dit jaar betaalt. Terugwentelen van de later betaalde lijfrentepremie is niet meer mogelijk. In de aangifte inkomstenbelasting 2015 die u volgend jaar indient, kunt u dus alleen de in 2015 betaalde lijfrentepremie in aftrek brengen. •



OVERIGE TIPS

## Box-3-heffing over reële rendementen niet haalbaar

Als het aan het kabinet ligt wordt vanaf 2017 het heffingsvrij vermogen in box 3 verhoogd naar € 25.000 per belastingplichtige en het fictieve rendement van 4% wordt vervangen door een staffel van jaarlijks veranderende fictieve rendementen.

Voor het jaar 2017 wordt het fictief rendement 2,9% tot een vermogen van € 100.000 (per belastingplichtige), tussen € 100.000 en € 1 miljoen 4,7% en daarboven 5,5%. De fictieve rendementen zijn gebaseerd op een vermogensmix van verschillende vermogensbestanddelen, spaartegoeden, beleggingen en onroerende zaken. Het belastingtarief in box 3 blijft 30%. In de Tweede Kamer is voorgesteld om aan te sluiten bij de reële rendementen. Dat is echter volgens staatssecretaris Wiebes op dit moment niet haalbaar. •

# Flipsen Finesse

accountancy  
met accuratesse

